

**Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики
Беларусь**

**Учреждение образования
«Белорусский государственный аграрный технический университет»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор БГАТУ

И. Н. Романюк

_____ 2023 г.

Регистрационный № УД-1530 /уч.

КОНТРОЛЬНЫЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

**Учебная программа учреждения высшего образования по учебной
дисциплине для специальности:**
1–26 02 02 «Менеджмент (по направлениям)»,
направление специальности 1–26 02 02-07 «Менеджмент (информационный)»

2023 г.

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта высшего образования ОСВО 1-26 02 02-2021, утвержденного и введенного в действие 11.08.2022.

СОСТАВИТЕЛЬ:

А.П. Шкляр, доцент кафедры экономики и организации предприятий агропромышленного комплекса учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Кафедра экономики и менеджмента УО Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО».

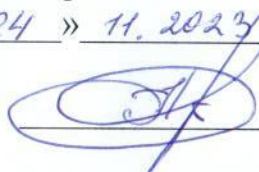
Главный научный сотрудник РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси», доктор экономических наук, профессор А.С. Сайганов

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономики и организации предприятий агропромышленного комплекса учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»

(Протокол № 5 от «24» 11.2023 г.)

Заведующий кафедрой

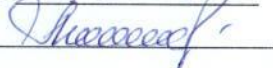


Н.Г. Королевич

Научно-методическим советом факультета предпринимательства и управления учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»

(Протокол № 5 от «19» 12.2023 г.)

Председатель НМС



Л.А. Лопатнюк

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»

(Протокол № 4 от «22» 12.2023 г.)

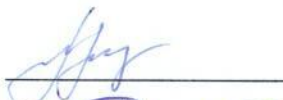
Председатель НМС



А.В. Миранович

Нормоконтроль:

Начальник ЦНМ и УР



А. А. Бренч

Директор библиотеки



С.П. Драницына

Ответственный за научное редактирование и выпуск: Н. Г. Королевич

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В современных условиях все большее значение приобретают организация труда, выступающая непременным условием эффективной деятельности предприятий. Объясняется это тем, что в условиях растущей конкуренции все большее значение приобретает результативность труда, повышаемая за счет более полного использования способностей работника.

Более того, по мере технического совершенствования производства возрастает цена единицы рабочего времени, и его экономия так же достигается за счет более совершенной организации труда.

Проблемы рациональной организации труда всегда являлись предметом изучения науки и ежедневной практической деятельности специалистов предприятий, организаций и фирм.

Даже самое современное оборудование и высокопроизводительная техника не дадут желаемого результата при низкой организации их обслуживания и наоборот, при научной организации труда можно получить от соответствующего технического оснащения производства максимальный результат.

Организация труда на предприятии – это система производственных взаимосвязей работников со средствами производства и друг с другом, образующая определенный порядок осуществления трудового процесса. Существенным свойством организации труда является порядок трудового процесса в отличие от беспорядка как признака отсутствия организации труда.

Цель учебной дисциплины «Организация труда» – формирование у студентов систематических знаний и профессиональных компетенций в области организации: трудового процесса, нормирования и оплаты труда как важнейшего объекта ежедневной практической деятельности руководителя и специалистов предприятий.

Задачи учебной дисциплины – изучение:

особенностей построения и эффективного ведения производства при различных организационно-правовых формах;

правил расстановки работников по рабочим местам и закрепление за ними определенных обязанностей; установления системы производственной взаимосвязи между работниками;

методов ускорения темпов повышения производительности труда;

особенностей и методов установления обоснованных норм труда;

приемов совершенствование производственных связей и экономических взаимоотношений сельскохозяйственных предприятий с другими звеньями АПК.

Подготовка специалиста в рамках дисциплины «Организация труда» должна обеспечить формирование следующей компетенции:

СК-18 Определять оптимальный вариант осуществления трудового процесса и организовывать его на предприятии.

В результате изучения дисциплины студент должен

знать:

- приоритетные направления и перспективы развития предприятий АПК, научную теорию организации труда в современный период развития экономики;
- методы изучения рабочего времени и пути повышения эффективности его использования;
- особенности организации труда на рабочем месте;
- особенности организации труда руководителя и специалистов;
- методы организации и нормирования труда на сельскохозяйственных предприятиях;
- особенности нормирования в различных производственных подразделениях,
- значение дисциплины труда и пути ее укрепления; идеологические, моральные ценности белорусского общества (государства Республики Беларусь) и уметь следовать им.

уметь:

- применять современные методы экономических исследований;
- рационально использовать информацию;
- грамотно обосновывать перспективные направления в области техники, технологии, организации, управления производством и предпринимательства;
- самостоятельно принимать сложные экономические, организационные и управленческие решения;
- ориентироваться в современных экономических условиях, опираясь на рыночный механизм хозяйствования,
- правильно и быстро организовать трудовой процесс;

владеть:

- методами рационализации приемов и методов труда, анализировать и проектировать трудовой процесс;
- методами усиления мотивации труда, зарубежным опытом оплаты труда и поощрения;
- методами усиления мотивации труда, зарубежным опытом оплаты труда и поощрения.

Для изучения учебной дисциплины «Организация труда» требуются знания, полученные при изучении дисциплин: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Экономическая теория».

На производстве знания, полученные после изучения дисциплины, используются для организации производственного и трудового процессов на основе научно обоснованной организации пространства и времени, способствующего комфортному и высокопроизводительному труду.

На освоение учебной дисциплины «Организация труда» согласно учебному плану отводится всего 108 часов (трудоемкость составляет 3 зачетные единицы).

Распределение аудиторных часов по видам занятий приведено в тематических планах.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
(дневная форма получения высшего образования)

№ и наименование модуля (раздела, темы)	Общее количество часов/зач. ед. на семестр	Аудиторных	в том числе				Всего УРС по модулю (час)
			Лекции (час)		Практические занятия (час)		
			часы по плану	В том числе УРС	Часы по плану	В том числе УРС	
5 семестр (зачет)	108/3	54	36	4	18	6	10
М-1 Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда		18	12	2	6	2	4
1.1 Введение. Основные определения, термины, понятия, элементы организации труда.		2	2				
1.2 Социально-экономические основы организации труда		4	2		2		
1.3 Разделение и кооперация труда		2	2	2			2
1.4 Организация рабочих мест		4	2		2		
1.5 Условия труда на рабочем месте		2	2				
1.6 Рабочее время и его изучение		4	2		2	2	2
М-2 Нормирование труда		18	12	2	6	2	4
2.1 Основы, задачи и методы		4	4	2			2
2.2 Нормирование труда в животноводстве и растениеводстве		2	2				
2.3 Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях АПК		4	2		2		
2.4 Нормирование труда на обслуживании стационарных машин		4	2		2		
2.5 Нормирование труда на ремонтных работах		2	2				

2.6 Организация и нормирование труда руководителей и специалистов		2			2	2	2
М-3 Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда.		18	12		6	2	2
3.1 Организация оплаты труда		6	4		2		
3.2 Оплата труда руководителей и специалистов		4	2		2		
3.3 Оплата труда работников растениеводства и животноводства.		6	4		2	2	2
3.4 Дисциплина труда. Подготовка и повышение квалификации кадров		2	2				

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН

(заочная форма получения высшего образования)

№ и наименование модуля (раздела, темы)	Общее количество часов/зач. ед. на семестр	Аудиторных	в том числе				Всего УСПС по модулю (час)
			Лекции (час)		Практические занятия (час)		
			часы по плану	В том числе УСПС	Часы по плану	В том числе УСПС	
7 семестр (зачет)	108/3	14	8		6		
1. Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда		4	2		2		
2. Нормирование труда		6	4		2		
3. Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда.		4	2		2		

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

М-1 Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда

В результате изучения модуля студенты должны:

- **знать:** сущность, содержание и характер труда, общественные отношения в процессе труда и трудовые ресурсы, экономические основы организации рынка труда, трудовые процессы их содержание и требования к организации труда;
- **уметь:** организовать рабочее место, организовать обслуживание рабочих мест, провести аттестацию и рационализацию рабочих мест, оценивать условия труда на рабочем месте, уметь составлять правильные режимы труда и отдыха персонала;
- **владеть:** методами рационализации приемов и методов труда, анализировать и проектировать трудовой процесс.

1.1 Введение

Основные определения, термины, понятия, элементы организации труда. Социально-экономическое значение науки и предмета. Роль отечественных и зарубежных ученых в становлении и развитии науки.

1.2 Социально-экономические основы организации труда

Труд, предмет труда, средства труда, средства производства. Труд в широком и узком смыслах слова. Конкретный и абстрактный труд. Содержание и характер труда. Экономическая и социальная роль труда. Задачи, принципы и направления организации труда. Принципы (пропорциональность, рациональная специализация, согласованность, равномерность), основные направления (научная организация труда на рабочем месте, улучшение условий труда, упорядочение режимов труда и отдыха, организация первичных производственных подразделений) и важнейшие задачи (экономическая, социальная) организации труда.

1.3 Разделение и кооперация труда

Сущность, виды, формы и границы разделения труда

Функциональное, технологическое, предметное и пооперационное разделение труда. Недостатки и преимущества разделения труда. Содержательность и привлекательность труда.

Сущность и формы кооперации труда

Простая и сложная кооперация. Преимущества и недостатки коллективного труда.

Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов

Иерархия управления. Формы разделения управленческого труда: горизонтальная и вертикальная.

Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда

Совмещение профессий, бригадные формы организации труда. Важнейшие условия, при которых возможно и экономически оправдано совмещение профессий. Овладение смежными профессиями. Основные задачи расстановки рабочей силы.

1.4 Организация рабочих мест

Понятие и классификация рабочих мест и требования к их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Комплексное проектирование организации и обслуживания рабочих мест. Аттестация и рационализация рабочих мест.

1.5 Условия труда на рабочем месте

Условия труда: понятие, факторы их определяющие. Рациональные режимы труда и отдыха: понятие и задачи. Разработка режимов труда и отдыха. Оценка условий труда.

1.6 Рабочее время и его изучение

Понятие рабочего времени, классификация рабочего времени. Методы изучения рабочего времени (фотография, хронометраж, фотохронометраж). Структура нормы времени. Классификация затрат рабочего времени.

М-2 Нормирование труда

В результате изучения модуля студенты должны:

- знать: сущность, содержание и характер нормирования труда, основные моменты организации нормирования труда на предприятии, методы анализа использования рабочей силы;
- уметь: выбрать эффективную форму организации труда, уметь организовать изучение рабочего времени на предприятии в целях выбора оптимальных методов нормирования труда;
- владеть: навыками повышения эффективности использования рабочего времени, владеть приемами установления гуманных научно обоснованных норм труда.

2.1 Основы, задачи и методы нормирования труда

Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда. Классификация норм. Методы нормирования труда и их содержание. Организация нормирования труда на предприятии и структура норм времени. Анализ методов нормирования труда. Нормирование труда руководителя и специалистов.

2.2 Нормирование труда в животноводстве и растениеводстве

Особенности нормирования труда в животноводстве и растениеводстве. Нормообразующие факторы и классификация затрат рабочего времени. Паспортизация условий производства на животноводческих фермах;

установление норм производства (выработки). Паспортизация лугов, полей пастбищ и многолетних насаждений.

2.3 Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях АПК

Особенности и методы нормирования труда на перерабатывающих предприятиях АПК. Методы организации труда и их влияние на процесс нормирования. Виды поточных линий. Расчет параметров поточной линии.

2.4. Нормирование труда на обслуживании стационарных машин

Особенности организации и нормирования труда на обслуживании стационарных машин. Основные нормообразующие факторы. Расчет норм выработки на обслуживании стационарных машин. Расчет численности обслуживающего персонала.

2.5 Нормирование труда на ремонтных работах

Задачи методы нормирования труда на ремонтных работах. Нормообразующие факторы. Расчет норм времени на ремонт и техническое обслуживание.

2.6 Организация и нормирование труда руководителей и специалистов

Организация труда руководителей и специалистов. Нормирование труда руководителей и специалистов.

М-3 Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда

В результате изучения модуля студенты должны:

– знать: сущность кадровой политики, особенности оплаты труда в растениеводстве и животноводстве, основные формы и системы оплаты труда, механизм поощрения за высокие результаты труда, основы трудовой дисциплины;

– уметь: ориентироваться в методах начисления заработной платы при различных ее формах, проводить анализ заработной платы в системе затрат на рабочую силу, оценит экономическую эффективность мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда на предприятии;

– владеть: методами усиления мотивации труда, зарубежным опытом оплаты труда и поощрения.

3.1 Организация оплаты труда

Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы. Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Методы начисления заработной платы при различных ее формах и системах. Бестарифная система оплаты труда.

3.2 Оплата труда руководителей и специалистов

Организационная структура и штатное расписание. Должностной оклад. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам. Премирование руководящих работников за трудовые достижения. Опыт организации оплаты труда за рубежом. Зарубежная практика поощрения труда. Должностной оклад.

3.3 Оплата труда работников растениеводства и животноводства

Особенности оплаты труда в растениеводстве. Особенности оплаты труда в животноводстве. Формирование фонда заработной платы. Оплата труда от валового дохода.

3.4 Дисциплина труда. Подготовка и повышение квалификации кадров

Дисциплина труда: сущность, значение и пути укрепления. Подготовка и повышение квалификации кадров. Внедрение передового опыта.

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(дневная форма получения высшего образования)

Номер модуля, (раздела, темы)	Номер занятия	Название модуля (раздела, темы), занятия; перечень основных (базовых) вопросов	Количество аудиторных часов				Материальное обеспечение занятия	Литература	Форма контроля знаний
			Всего на модуль, занятия	Лекции	Практические (семинарские) занятия	УРС			
1		2	3	4	5	7	8	9	10
М-1		Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда	18	10	4	4	[2]	1-16	
1.1	1	Введение	2	2					
1.2	2	Труд: понятие, социально-экономическая роль. Принципы, направления и задачи организации труда. Развитие организации труда как науки и ее методы.	2	2			[1]	1-5	
	3	Изучение социально-экономических основ организации труда	2		2				
1.3	4	Разделение и кооперация труда Сущность, виды, формы и границы разделения труда. Сущность и формы кооперации труда. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов. Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда. Принципы и формы организации трудовых коллективов Разделение и кооперация труда	2	2			[1,2]	1-7	Защита рефератов

1.4	5	Организация рабочего места Понятие и классификация рабочих мест и требования к их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест; формы и виды обслуживания. Аттестация и рационализация рабочих мест.	2	2			[1,2]	1-5
	6	Анализ рабочего времени, его функций и классификации	2	2				
1.5	7	Условия труда на рабочем месте Условия труда: понятие, факторы их определяющие. Рациональные режимы труда и отдыха: понятие и задачи. Разработка режимов труда и отдыха	2	2			[1,2]	1-13
1.6	8	Рабочее время и его изучение Понятие рабочего времени, классификация рабочего времени. Методы изучения рабочего времени	2	2			[1,2]	1-10
		Контроль по модулю 1	2			2		Тест
М-2		Нормирование труда	18	10	4	4	[1,2]	1-12
2.1	9	Основы, задачи и методы нормирования труда Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда Классификация норм. Методы нормирования труда и их содержание. Организация нормирования труда на предприятии и структура норм времени.	4	2		2	[2]	1-5
2.2	10	Нормирование труда в животноводстве и растениеводстве Особенности нормирования труда в животноводстве. Нормообразующие факторы и классификация затрат рабочего времени. Паспортизация условий производства на животноводческих фермах; установление норм производства (выработки). Нормирование труда в животноводстве	2	2			[1,2]	1-15
2.3	12	Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях АПК Особенности и методы нормирования труда на перерабатывающих предприятиях АПК. Методы организации труда и их влияние на процесс нормирования.	2	2				

13	Виды поточных линий. Расчет параметров поточной линии	2			2				
2.4	Нормирование труда на обслуживании стационарных машин Особенности организации и нормирования на обслуживании стационарных машин. Основные нормобразующие факторы. Расчет норм выработки на обслуживании стационарных машин	2	2			[1,2]		1-16	
15	Расчет численности обслуживающего персонала.	2		2					
2.5	Нормирование труда на ремонтных работах Задачи методы нормирования труда на ремонтных работах. Нормобразующие факторы. Расчет норм времени на ремонт и техническое обслуживание	2	2			[1,2]		8-14	
2.6	Организация и нормирование труда руководителей и специалистов	2		2		[1,2]		1-15 2-15	Тест
М-3	Контроль по модулю 2	18	12	4	2	[1,2]		1-13	
3.1	Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда Организация оплаты труда Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы	2	2			[1,2]			
19	Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Методы начисления заработной платы при различных ее формах и системах. Бестарифная система оплаты труда.	4	2	2					
3.2	Оплата труда руководителей и специалистов Организационная структура и штатное расписание. Должностной оклад. Надбавки и доплаты к тарифным ставкам. Премирование руководящих работников за трудовые достижения. Опыт организации оплаты труда за рубежом. Анализ зарубежной практики поощрения труда. Должностной оклад.	2	2			[1,2]		1-14	
3.3	Оплата труда работников растениеводства и	2	2			[1,2]			

	животноводства Особенности оплаты труда в растениеводстве. Особенности оплаты труда в животноводстве.								1-12	
	22 Формирование фонда заработной платы. Оплата труда от валового дохода. Оплата труда в растениеводстве	2	2							
3.4	24 Дисциплина труда. Подготовка и повышение квалификации кадров Дисциплина труда: сущность, значение и пути укрепления. Подготовка и повышение кадров Контроль по модулю 3	2	2	-	[1,2]			4-5		Тест

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
(заочная форма получения высшего образования)

Номер модуля, (раздела, темы)	Номер занятия	Название модуля (раздела, темы), занятия; перечень основных (базовых) вопросов	Количество аудиторных часов				Материальное обеспечение занятия	Литература	Форма контроля знаний
			Всего на модуль, занятия	Лекции	Практические (семинарские) занятия	УРС			
1			3	4	5	7	8	9	10
			14	8	6				
1		Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда	4	2	2				
		1.2 Социально-экономические основы организации труда Труд, предмет труда, средства труда, средства производства. Труд в широком и узком смыслах слова. Конкретный и абстрактный труд. Содержание и характер труда. Экономическая и социальная роль труда. Задачи, принципы и направления организации труда. Принципы (пропорциональность, рациональная специализация, согласованность, равномерность), основные направления (научная организация труда на рабочем месте, улучшение условий труда, упорядочение режимов труда и отдыха, организация первичных производственных подразделений) и важнейшие задачи (экономическая, социальная) организации труда	2	2			[2]	1-16	
		Изучение социально-экономических основ организации труда	2		2				
2		Нормирование труда	6	4	2				

	<p>Основы, задачи и методы нормирования труда Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда Классификация норм. Методы нормирования труда и их содержание. Организация нормирования труда на предприятии и структура норм времени. Анализ методов нормирования труда. Нормирование труда руководителя и специалистов.</p>					
	<p>Нормирование труда в животноводстве и растениеводстве Особенности нормирования труда в животноводстве и растениеводстве Нормообразующие факторы и классификация затрат рабочего времени. Паспортизация условий производства на животноводческих фермах; установление норм производства (выработки). Паспортизация лугов, полей пастбищ и многолетних насаждений.</p>	2	2			
	<p>Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях АПК Особенности и методы нормирования труда на перерабатывающих предприятиях АПК. Методы организации труда и их влияние на процесс нормирования.</p>	2	2			
	<p>Нормирование труда на обслуживании стационарных машин Особенности организации и нормирования на обслуживании стационарных машин. Основные нормообразующие факторы. Расчет норм выработки на обслуживании стационарных машин Виды поточных линий. Расчет параметров поточной линии. Расчет численности обслуживающего персонала</p>	2	2		2	
3	<p>Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда</p>	4	2		2	
	<p>Организация оплаты труда Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы. Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда.</p>	2	2			

	<p>Методы начисления заработной платы при различных ее формах и системах. Бестарифная система оплаты труда.</p> <p>Дисциплина труда. Подготовка и повышение квалификации кадров</p> <p>Дисциплина труда: сущность, значение и пути укрепления. Подготовка и повышение квалификации кадров. Внедрение передового опыта</p> <p>Оплата труда руководителей и специалистов.</p> <p>Методы начисления заработной платы при различных ее формах и системах. Бестарифная система оплаты труда. Анализ зарубежной практики поощрения труда. Должностной оклад.</p>	2	2						

ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Перечень материального обеспечения занятий

1. Компьютерные слайд-фильмы в MS Power-point с использованием мультимедийного комплекса для электронной поддержки лектора.
2. Программа MS Office Excel.
3. Компьютерная тестовая программа Test Office Pro.

ЛИТЕРАТУРА

Основная

1. **Экономика труда в организациях АПК** [Текст] : учебное пособие для студентов экономических факультетов сельскохозяйственных вузов : учебное пособие для студентов аграрных вузов, обучающихся по направлениям 38.03.01 "Экономика" и 38.03.02 "Менеджмент" / Ю. Н. Шумаков [и др.]. - Москва : ИНФРА-М, 2016. - 222 с. - (Высшее образование - Бакалавриат). - Библиогр.: с. 219-220. - ISBN 978-5-16-005661-6 : 29-10.
2. **Бевзюк, Е. А.** Регламентация и нормирование труда [Текст] : учебное пособие / Е. А. Бевзюк, С. В. Попов. - Москва : Дашков и К, 2017. - 212 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр.: с. 208. - ISBN 978-5-394-02311-8 : 9-06.
3. **Организация труда** [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс по учебной дисциплине "Организация труда" для специальности 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям), направление специальности 1-26 02 02-07 Менеджмент (информационный) / Минсельхозпрод РБ, УО "БГАТУ", ФПУ, Кафедра экономики и организации предприятий АПК ; сост. А. П. Шклярков. - Электронные данные (1,56 МБ). - Минск : БГАТУ, 2017.

Дополнительная

4. Генкин, Б.М. Экономика и социология труда [Текст]: учебник / Б. М. Генкин. - Москва.- НОРМА, 2012. - 464 с.
5. Рынок труда: учебник / В. Н. Бобков [и др.] ; под общ.ред. В.С. Буланова, Н. А. Волгина. - Москва: Экзамен, 2000. - 448 с. - Библиогр.: с. 434-440.

Нормативные правовые акты

6. Гражданский кодекс Республики Беларусь.- Минск: Амалфея, 2013.-768 с.
7. Кодекс Республики Беларусь о земле: 23 июля 2008 г .№ 425-З.-Минск: Амалфея, 2013.-140 с.

8. Инвестиционный кодекс Республики Беларусь: Текст по состоянию на 1 апреля 2010 г.- Минск: Тесей, 2010.-66 с.
9. Трудовой кодекс Республики Беларусь с комментариями наиболее важных применений, внесенных законом Республики Беларусь от 8 января 2014 г № 131- 3. /автор комментария Л. И. Липень. - Минск: Амалфея, 2014.- 304 с.
10. О государственной программе устойчивого развития села на 2011-2015 годы: Указ Президента Республики Беларусь, 1 августа 2011, № 342: В ред. Указа Президента Республики Беларусь от 31.01.2013, №47// Косультант Плюс: Беларусь, [Электронный ресурс]/ ООО ЮрСпектр.- Минск, 2014.

Перечень заданий УСРС по учебной дисциплине

М-1

Самостоятельно изучить и выполнить реферат по теме: «Разделение и кооперация труда».

Самостоятельно изучить и выполнить расчет по теме: «Рабочее время и его изучение»

М-2

Самостоятельно изучить и выполнить реферат по теме: «Основы, задачи и методы нормирования труда».

Самостоятельно изучить и выполнить расчет по теме: «Организация и нормирование труда руководителей и специалистов».

М-3

Самостоятельно изучить и выполнить расчет по теме: «Оплата труда работников растениеводства и животноводства».

Перечень средств диагностики результатов учебной деятельности студентов

1. Тематика рефератов
2. Тесты
3. Вопросы к зачету

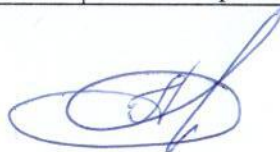
Перечень практических работ

1. Изучение социально-экономических основ организации труда.
3. Анализ рабочего времени, его функций и классификации.
4. Виды поточных линий. Расчет параметров поточной линии.
5. Расчет численности обслуживающего персонала.
6. Методы начисления заработной платы при различных ее формах и системах. Бестарифная система оплаты труда.

**ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Предпринимательство	ИММиУ	Нет предложений	Протокол № 5 от 24.11.23
Управление персоналом	ИММиУ	Нет предложений	Протокол № 5 от 24.11.23

Заведующая кафедрой



Н.Г. Королевич

СОГЛАСОВАНО:

Декан ФПУ С. Бондарь С. В. Бондарь

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор БГАТУ

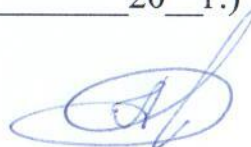
«__» _____ 20__ г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
на 20__-20__ учебный год

№№ пп	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа пересмотрена и одобрена на заседании кафедры
(протокол №__ от _____ 20__ г.)

Заведующий кафедрой



Н.Г. Королевич

Нормоконтроль
Начальник ЦНМ и УР

А. А. Бренч

Кафедра экономики и организации
предприятий АПК

Начальнику НМ и УР
Бренчу А.А.

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

01.03.2024 № 50-___

г. Минск

Об учебной литературе

«Организация труда»

для специальности 1-26 02 02

«Организация, нормирование и оплата труда»

для специальности 1-74 01 01

1. Экономика труда в организациях АПК [Текст] : учебное пособие для студентов экономических факультетов сельскохозяйственных вузов : учебное пособие для студентов аграрных вузов, обучающихся по направлениям 38.03.01 "Экономика" и 38.03.02 "Менеджмент" / Ю. Н. Шумаков [и др.]. - Москва : ИНФРА-М, 2016. - 222 с. - (Высшее образование - Бакалавриат). - Библиогр.: с. 219-220. - ISBN 978-5-16-005661-6 : 29-10.
2. Бевзюк, Е. А. Регламентация и нормирование труда [Текст] : учебное пособие / Е. А. Бевзюк, С. В. Попов. - Москва : Дашков и К, 2017. - 212 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр.: с. 208. - ISBN 978-5-394-02311-8 : 9-06.
3. Организация труда [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс по учебной дисциплине "Организация труда" для специальности 1-26 02 02 Менеджмент (по направлениям), направление специальности 1-26 02 02-07 Менеджмент (информационный) / Минсельхозпрод РБ, УО "БГАТУ", ФПУ, Кафедра экономики и организации предприятий АПК ; сост. А. П. Шкляров. - Электронные данные (1,56 МБ). - Минск : БГАТУ, 2017.

«Экономика природопользования»

для специальности 1-26 02 02

1. Экономика природопользования [Электронный ресурс] : электронный учебно-методический комплекс / Минсельхозпрод РБ, УО "БГАТУ" ; сост. Е. В. Позднякова. - Минск : БГАТУ, 2019. - 1 электрон. оптич. диск. - (+ руководство пользователя)

2. Обращение с отходами [Текст] : учебное пособие для студентов вузов по специальности "Природоохранная деятельность (по направлениям)" / А. А. Челноков [и др.]. - Минск : Вышэйшая школа, 2018. - 460 с. - Библиогр.: с. 447-450. - ISBN 978-985-06-2865-7 : 22-00.

Зав. кафедрой

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized initial 'А' followed by a vertical stroke and a horizontal stroke, all enclosed within a large, loopy oval shape.

Н.Г. Королевич

РЕЦЕНЗИЯ

на учебную программу по учебной дисциплине «Организация труда»
для специальности 1-26 02 02 «Менеджмент» (по направлениям),
подготовленную доцентом кафедры экономики и организации предприятий
агропромышленного комплекса УО БГАТУ, к. с.-х. н.,
доцентом А. П. Шкляровым

В условия развития рыночных отношений значительно возрастают требования к качеству подготовки специалистов высшей квалификации. Современные специалисты должны самостоятельно ориентироваться в современных социально-экономических процессах. Кроме того, по мере перехода к рыночной экономике все большее значение приобретают проблемы и взаимосвязи организации рынка и труда. Социальный прогресс требует современных знаний о производительном и качественном труде, направленном на повышение благосостояния народа.

Проблемы рациональной организации труда всегда являлись предметом изучения науки и ежедневной практической деятельности специалистов предприятий. При научной организации труда можно получить от соответствующего технического оснащения производства максимальный результат.

По структуре и содержанию рецензируемая программа соответствует предъявляемым требованиям сформулированы цели и задачи, показана место предмета в учебном процессе. Курс включает разделы обеспечивающие изучение ключевых моментов организации труда на предприятиях АПК. Показано как через рынок труда опосредуются их отношения и как система организации труда, направленная максимально эффективное использование труда работников, обеспечивает достижение полезного эффекта.

Программа отражает основные закономерности развития общественных отношений в процессе труда. Программой охвачено такие разделы, как формы разделения и кооперации труда, приемы и методы труда, организация и обслуживания рабочих мест, условия, режимы труда и отдыха, организация, нормирования, и оплаты труда.

Несомненным достоинством программы является предусмотренная возможность закрепление теоретических знаний на практических занятиях.

При составлении учебной программы использованы инструкции Министерства образования Республики Беларусь и Главка образования науки и кадров Министерства сельского хозяйства и продовольствия, а также нормативные и справочные материалы Республиканского нормативно-исследовательского центра.

Учебная программа по дисциплине «Организация труда» рекомендуется в качестве базовой для использования в учебном процессе для специальности 1-26-02-02 «Менеджмент» (по направлениям).

Рассмотрена на заседании кафедры экономики и менеджмента учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» (протокол № 4 от 20.11.2023 г.).

Заведующий кафедрой экономики и менеджмента
учреждения образования
Федерации профсоюзов Беларуси
«Международный университет «МИТСО»,
канд. экон. наук

с/у

Е.В.Масленкова



А. П. Шкляров

РЕЦЕНЗИЯ

на учебную программу по учебной дисциплине «Организация труда»
для специальности 1-26 02 02 «Менеджмент» (по направлениям),
подготовленную доцентом кафедры экономики и организации
предприятий агропромышленного комплекса УО БГАТУ, к. с.-х. н.,
доцентом А. П. Шкляровым

Необходимость составления представленной на рецензию учебной программы обусловлена выходом новых требований к подготовке высококвалифицированных специалистов.

Рецензируемая учебная программа по учебной дисциплине «Организация труда» нацелена на формирование у студентов компетенций, которые окажутся востребованными в их профессиональной деятельности.

В программе учебной дисциплины «Организация труда», включающей в себя познавательные и профессиональные аспекты, предложен комплекс вопросов по изучению предмета: социально-экономические основы организации труда, распределение и кооперация труда, организация труда, организация рабочего места, условия труда, дисциплина труда.

Учебная программа грамотно структурирована. Актуальность дисциплины, ее цель и задачи изложены в пояснительной записке. Распределение аудиторных часов на лекционные и практические с выделением управлением управляемой самостоятельной работы представлено в учебно-методической карте. В учебной программе представлен список литературных источников, нормативно-правовых актов, которые предлагаются к использованию при изучении дисциплины «Организация труда».

При подготовке учебной программы авторами соблюдены требования, предъявляемые образовательным стандартом, что подтверждают содержание и ее структура рецензируемого документа.

Учебная программа по дисциплине «Организация труда» рекомендуется для использования в учебном процессе для студентов учреждения высшего образования, обучающихся по специальности 1-26 02 02 «Менеджмент», направление специальности 1-26 02 02 «Менеджмент» (информационный).

Главный научный сотрудник

РНУП «Институт системных исследований

В АПК Национальной академии наук Беларуси»

доктор экономических наук, профессор

А. С. Сайганов





МІНІСТЭРСТВА
СЕЛЬСКОЙ ГАСПАДАРКІ І ХАРЧАВАННЯ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

Установа адукацыі
«БЕЛАРУСКІ ДЗЯРЖАЎНЫ
АГРАРНЫ ТЭХНІЧНЫ
ЎНІВЕРСІТЭТ»

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Учреждение образования
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

ВЫПСКА 3 ПРАТАКОЛУ
От 24.11.2023г. № 5

г. Мінск

ВЫПСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

г. Минск

заседания кафедры экономики и организации
предприятий агропромышленного комплекса

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ – зав. кафедрой, к.э.н., доц. Королевич Н.Г.

СЕКРЕТАРЬ – ст. преп. Горустович Т.Г.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: зав. кафедрой, к.э.н., доц. Королевич Н.Г., к.э.н., доц. Корсак М.М.,
к.э.н., доц. Матох С.А., к.т.н., доц. Мучинский А.В., к.т.н., доц. Оганезов И.А., к.с.-х.н., доц.
Шкляр А.П., ст. преп. Горустович Т.Г., ст. преп. Карабань О.А., ст. преп. Мисун В.Л., ст.
преп. Ловкис Л.К., ст. преп. Хаткевич Г.В., асс. Асновин М.А., лаб. Никишина О.Н.

ПОВЕСТКА ДНЯ

Рассмотрение и рекомендация к изданию учебно-методической литературы.

СЛУШАЛИ: Зав. кафедрой, к.э.н., доц. Королевич Н.Г. о подготовленной учебной программе по учебной дисциплине «Организация труда» для специальности 1-26 02 02 «Менеджмент», направление специальности 1-26 02 02 - 07 «Менеджмент (информационный)» (составитель – к.с.-х.н., доц. А.П. Шкляр).

ПОСТАНОВИЛИ: Подготовленную учебную программу по учебной дисциплине «Организация труда» для специальности 1-26 02 02 «Менеджмент», направление специальности 1-26 02 02 - 07 «Менеджмент (информационный)» (составитель – к.с.-х.н., доц. А.П. Шкляр) одобрить, рекомендовать к изданию и использованию в образовательном процессе.

Председатель

Н.Г. Королевич

Секретарь

Т.Г. Горустович



МІНІСТЭРСТВА
СЕЛЬСКОЙ ГАСПАДАРКІ І ХАРЧАВАННЯ
РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ

Установа адукацыі
«БЕЛАРУСКІ ДЗЯРЖАЎНЫ
АГРАРНЫ ТЭХНІЧНЫ
ЎНІВЕРСІТЭТ»

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Учреждение образования
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АГРАРНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»

ВЫПСКА 3 ПРАТАКОЛУ

19.12.2023 № 5

г. Мінск

заседания Научно-методического совета
факультета предпринимательства и управления

Председатель – Лопатнюк Л.А.

Секретарь – Данильчик О.В.

Присутствовали члены совета: Королевич Н.Г., Захарьева Л.В., Корсак М.М.,
Корсун Н.Ф. Кулага И.В., Липницкая В.В., Сапун О.Л., Тиунчик А.А.

Повестка дня:

2. Рассмотрение и рекомендации к утверждению учебных программ

СЛУШАЛИ:

2.18 Королевич Н.Г., заведующего кафедрой экономики и организации предприятий агропромышленного комплекса, которая представила к рассмотрению и утверждению учебную программу «Организация труда» по учебной дисциплине «Организация труда» для студентов учреждений высшего образования специальности 1-26 02 02 «Менеджмент», направление специальности 1-26 02 02-07 «Менеджмент (информационный)». Составители: к.с.-х.н., доцент А.П. Шкляров.

РЕШИЛИ:

2.18 Рекомендовать к утверждению и использованию в образовательном процессе учебную программу «Организация труда» по учебной дисциплине «Организация труда» для студентов учреждений высшего образования специальности 1-26 02 02 «Менеджмент», направление специальности 1-26 02 02-07 «Менеджмент (информационный)». Составители: к.с.-х.н., доцент А.П. Шкляров.

Председатель

Л.А. Лопатнюк

Секретарь

О.В. Данильчик