

**МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор БГАТУ

_____ И.Н. Шило

« _____ » _____ 2019 г.

Регистрационный № УД- _____ /уч.

**ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И
ОПЛАТА ТРУДА**

**Учебная программа учреждения высшего образования по учебной
дисциплине для специальности:**

**1-74 01 01 «Экономика и организация производства
в отраслях агропромышленного комплекса»**

Минск 2019

Учебная программа составлена на основе образовательного стандарта высшего образования ОСВО 1-26 02 02-2013, утвержденного и введенного в действие 27.12.2013.

СОСТАВИТЕЛЬ:

Шкляр А. П., доцент кафедры экономики и организации предприятий агропромышленного комплекса учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

кафедра экономики и управления на предприятиях учреждение образования «Белорусский государственный технологический университет.

Антоненко М. Н. , заведующий сектором трудовых и социальных отношений Республиканского научного унитарного предприятия «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси», к. э. н., доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой экономики и организации предприятий агропромышленного комплекса учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»

(Протокол № _____ от « _____ » _____ г.)

Заведующий кафедрой _____

Н.Г. Королевич

Научно-методическим советом факультета предпринимательства и управления учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»

(Протокол № _____ от « _____ » _____ г.)

Председатель НМС _____

Т. А. Тетеринец

Научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»

(Протокол № _____ от « _____ » _____ г.)

Председатель НМС _____

Н. Н. Романюк

Нормоконтроль:

Начальник ЦНМ и УР _____

Л. К. Ловкис

Директор библиотеки _____

С. П. Драницына

Ответственный за научное редактирование и выпуск: Н. Г. Королевич

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа по дисциплине «**Организация, нормирование и оплата труда**» разработана и составлена в соответствии с учебным планом специальности для специальности 1-74 01 01 «Экономика и организация производства в отраслях агропромышленного комплекса» для студентов 3 курса факультета предпринимательства и управления.

Эффективность труда во многом определяется применением рациональных подходов к его организации. Результат трудовой деятельности связан с условиями труда, с его организацией, уровнем мастерства работника, установленными нормами, и с оплатой труда.

Таким образом, организацию труда следует рассматривать как систему использования труда работников, обеспечивающую его функционирование с целью достижения максимального экономического эффекта.

В современных условиях все большее значение приобретают организация труда, выступающая непременным условием эффективной деятельности предприятий. Объясняется это тем, что в условиях растущей конкуренции все большее значение приобретает результативность труда, повышаемая за счет более полного использования способностей работника.

Более того, по мере технического совершенствования производства возрастает цена единицы рабочего времени, и его экономия так же достигается за счет более совершенной организации труда.

Проблемы рациональной организации труда всегда являлись предметом изучения науки и ежедневной практической деятельности специалистов предприятий, организаций и фирм.

Даже самое современное оборудование и высокопроизводительная техника не дадут желаемого результата при низкой организации их обслуживания и наоборот, при научной организации труда можно получить от соответствующего технического оснащения производства максимальный результат.

Организация труда на предприятии – это система производственных взаимосвязей работников со средствами производства и друг с другом, образующая определенный порядок осуществления трудового процесса. Существенным свойством организации труда является порядок трудового процесса в отличие от беспорядка как признака отсутствия организации труда.

Нормирование труда – вид деятельности по управлению производством, задачей которого является контроль за мерой труда путем определения необходимых затрат труда и его результатов. Кроме того, это процесс установления величины затрат рабочего времени в виде нормы труда на выполнение определенной работы при наиболее рациональных для данного производства организационно-технических условий. Оно является важнейшим звеном технологической и организационной подготовки производства, оперативного управления им.

В рыночной экономике рабочая сила, подобно любому товару, имеет стоимость, которая, как и стоимость всякого товара, определяется рабочим временем, общественно необходимым для ее воспроизводства.

Цена труда как основа формирования заработной платы дает возможность выразить в деньгах различное количество труда, соизмерять количество и качество труда с его оплатой, ставить величину заработной платы в зависимость от количества и качества труда, уровня сложности труда и квалификации работника, условий труда, значения отрасли в экономике и природно-климатических условиях региона и страны.

Цель дисциплины – формирование у студентов систематических знаний и профессиональных компетенций в области организации: трудового процесса, нормирования и оплаты труда как важнейшего объекта ежедневной практической деятельности руководителя и специалистов предприятий.

Задачи дисциплины – изучение:

особенностей построения и эффективного ведения производства при различных организационно-правовых формах;

правил расстановки работников по рабочим местам и закрепление за ними определенных обязанностей; установления системы производственной взаимосвязи между работниками;

методов ускорения темпов повышения производительности труда;

особенностей и методов установления обоснованных норм труда;

приемов совершенствования производственных связей и экономических взаимоотношений сельскохозяйственных предприятий с другими звеньями АПК.

Подготовка специалиста в рамках дисциплины «Организация труда» должна обеспечить формирование следующих компетенций:

академических, включающих:

АК- 1. Владеть и применять базовые научно-теоретические знания для решения теоретических и практических задач;

АК- 2. Владеть системным и сравнительным анализом;

АК- 3. Владеть исследовательскими навыками;

АК- 4. Уметь работать самостоятельно;

АК- 5. Быть способным генерировать новые идеи (обладать креативностью);

АК- 6. Владеть междисциплинарным подходом при решении проблем;

АК- 7. Иметь навыки, связанные с использованием технических устройств, управлением информацией и работой с компьютером.

социально-личностных:

СЛК -1. Иметь высокую гражданственность и патриотизм, знать права и соблюдать обязанности гражданина;

СЛК - 1. Иметь навыки социального взаимодействия;

СЛК- 3. Обладать способностью к межличностным коммуникациям;

СЛК- 5. Уметь критиковать и быть самокритичным;

СЛК - 6. Умение работать в команде;

профессиональных, включающих способность:

в рамках организационно-управленческой деятельности:

ПК -18. Осуществлять экономические расчеты издержек на производство и реализацию, показателей эффективности использования основных и оборотных средств организации;

ПК -21. Разрабатывать и внедрять мероприятия по рациональной организации и нормированию труда и заработной платы, производства, повышения качества продукции и услуг, включая их технологическую и организационную составляющую.

в рамках планово-экономической деятельности:

- проводить комплексный экономический анализ всех видов деятельности организации (предприятия) и разрабатывать меры по эффективному использованию ресурсов, производственных мощностей с целью повышения эффективности производственно-хозяйственной деятельности;

- проводить систематический контроль за соблюдением подразделениями организации (предприятия) плановой дисциплины, ходом выполнения плановых заданий;

- готовить данные для периодической отчетности в сроки и по формам, установленным государственными органами статистики и анализа;

в рамках производственно-технологической деятельности:

- участвовать в проектировании производственных и технологических процессов;
- использовать информационные компьютерные технологии;
- организовывать рациональное обслуживание производства;
- внедрять современные технологии управления производством;
- осуществлять подбор прогрессивных материалов и трудосберегающих технологических процессов;

в рамках информационно-аналитической деятельности:

- систематизировать статистические материалы, характеризующие количественные и качественные показатели деятельности организации (предприятия) и его подразделений;
- обосновывать мероприятия по внедрению передовых методов хозяйствования, – методов и приемов труда, способствующих улучшению организации и обслуживания рабочих мест, созданию благоприятных условий труда;
- уметь создаваться и поддерживать в актуальном состоянии информационно-аналитическую базу организации (предприятия) с использованием современных средств и методов обработки данных;

в рамках инновационной деятельности:

- осваивать и реализовывать управленческие инновации в профессиональной деятельности;

знать:

- приоритетные направления и перспективы развития предприятий АПК, научную теорию организации труда в современный период развития экономики;
- методы изучения рабочего времени и пути повышения эффективности его использования;
- особенности организации труда на рабочем месте;
- особенности организации труда руководителя и специалистов;
- методы организации и нормирования труда на сельскохозяйственных предприятиях;
- особенности нормирования в различных производственных подразделениях,
- значение дисциплины труда и пути ее укрепления;

уметь:

- применять современные методы экономических исследований;
- рационально использовать информацию;
- грамотно обосновывать перспективные направления в области техники, технологии, организации, управления производством и предпринимательства;
- самостоятельно принимать сложные экономические, организационные и управленческие решения;
- ориентироваться в современных экономических условиях, опираясь на рыночный механизм хозяйствования,
- правильно и быстро организовать трудовой процесс;

Для овладения дисциплиной «Организация, нормирование и оплата труда» требуются знания, полученные при изучении дисциплин: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Экономическая теория».

На производстве знания, полученные после изучения дисциплины, используются для организации производственного и трудового процессов на основе научно обоснованной организации пространства и времени, способствующего комфортному и высокопроизводительному труду.

На освоение дисциплины согласно типовому учебному плану всего отводится 212 часов (5 з. е), в том числе 108 часа аудиторных занятий (54 лекционных, 54 часов практических занятий).

Тематический план
(дневная форма получения высшего образования)

№ и наименование модуля	Общее количество часов/зач. ед. на семестр	Ауди-торных	в том числе				Всего УСРС по модулю (час)
			Лекции (час)		Практические занятия (час)		
			Часы по плану	В том числе УСРС	Часы по плану	В том числе УСРС	
6 семестр (экзамен)	212/5	108	54	10	54	10	20
М-1 Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда		44	20	4	24	4	8
1.1 Введение Основные определения, термины, понятия, элементы организации труда. Социально-экономическое значение науки и предмета. Роль отечественных и зарубежных ученых в становлении и развитии науки.		2	2				
1.2 Социально-экономические основы организации труда Труд: понятие, социально-экономическая роль. Принципы, направления и задачи организации труда. Развитие организации труда как науки и ее методы.		6	4	2	2		2
1.3 Разделение и кооперация труда Сущность, виды, формы и границы разделения труда. Сущность и формы кооперации труда. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов. Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда. Принципы и формы организации трудовых коллективов. Рациональные размеры сельскохозяйственных предприятий и трудовых коллективов. Методика их определения.		8	2		6	2	2

1.4 Организация рабочего места Понятие и классификация рабочих мест и требования к их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест; формы и виды обслуживания. Аттестация и рационализация рабочих мест		6	2		4	2	2
1.5 Условия труда на рабочем месте Условия труда: понятие, факторы их определяющие. Рациональные режимы труда и отдыха: понятие и задачи. Разработка режимов труда и отдыха		6	4	2	2		
1.6 Трудовой процесс Понятие трудового и производственного процессов. Классификация трудового процесса. Разделение трудового процесса на элементы (компоненты). Принципы рационализации трудовых процессов. Проектирование трудовых процессов		10	4		6		
1.7 Рабочее время и его изучение Понятие рабочего времени, классификация рабочего времени. Методы изучения рабочего времени		6	2		4		
М-2 Нормирование труда		34	18	4	16	4	8
2.1 Основы, задачи и методы нормирования труда. Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда Классификация норм. Методы нормирования труда и их содержание. Организация нормирования труда на предприятии и структура норм времени.		4	2		2		
2.2 Нормирование труда на механизированных полевых работах Основные нормообразующие факторы и методика нормирования труда на механизированных полевых работах. Определение норм выработки и расхода топлива. Паспортизация полей, лугов, культурных пастбищ и многолетних насаждений.		4	2		2	2	2
2.3 Нормирование труда в животноводстве Основные нормообразующие факторы и методика нормирования труда на механизированных полевых работах. Определение норм выработки и расхода топлива. Паспортизация полей, лугов, культурных пастбищ и многолетних насаждений.		4	2		2		

<p>2.4 Нормирование труда на обслуживании стационарных машин Особенности организации и нормирования на обслуживании стационарных машин. Основные нормообразующие факторы. Расчет норм выработки на обслуживании стационарных машин. Расчет численности обслуживающего персонала.</p>		4	2		2		
<p>2.5 Нормирование труда на транспортных и ручных работах. Особенности нормирования труда на транспортных работах. Основные нормообразующие факторы. Классификация перевозимых грузов и транспортных средств. Деление дорожных условий на группы. Установление норм выработки на транспортных работах. Основные нормообразующие факторы и особенности нормирования труда на ручных работах. Расчет норм на ручные работы в полеводстве.</p>		6	4	2	2		
<p>2.6 Нормирование труда на ремонтных работах Задачи методы нормирования труда на ремонтных работах. Нормообразующие факторы. Расчет норм времени на ремонт и техническое обслуживание.</p>		4	2		2		
<p>2.7 Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях АПК. Особенности и методы нормирования труда на перерабатывающих предприятиях АПК. Методы организации труда и их влияние на процесс нормирования. Виды поточных линий. Расчет параметров поточной линии. Нормирование труда при многостаночном обслуживании.</p>		4	2	2	2		
<p>2.8 Организация нормирования труда руководителей и специалистов. Организация труда руководителей и специалистов. Нормирование труда руководителей и специалистов</p>		4	2		2	2	

М-3 Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда.		30	16	2	14	2	4
3.1 Организация оплаты труда. Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы. Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Методы начисления заработной платы при различных ее формах и системах. Бестарифная система оплаты труда.		10	4		6	2	2
3.2 Организация оплаты труда руководителей и специалистов. Организационная структура и штатное расписание. Должностной оклад. Надбавки доплаты к тарифным ставкам. Премирование руководящих работников за трудовые достижения. Опыт организации оплаты труда за рубежом. Зарубежная практика поощрения труда. Должностной оклад.		8	4		4		
3.3 Оплата труда работников растениеводства и животноводства. Особенности оплаты труда в растениеводстве. Особенности оплаты труда в животноводстве. Формирование фонда заработной платы. Оплата труда от валового дохода.		10	6	2	4		2
3.4 Дисциплина труда. Подготовка и повышение квалификации кадров. Дисциплина труда: сущность, значение и пути укрепления. Подготовка и повышение квалификации кадров		2	2				

Тематический план
(заочная форма получения высшего образования)

№ и наименование модуля	Общее количество часов/зач. ед. на семестр	Ауди-торных	в том числе				Всего УСРС по модулю (час)
			Лекции (час)		Практические занятия (час)		
			Часы по плану	В том числе УСРС	Часы по плану	В том числе УСРС	
7 семестр (экзамен)	212/5	18	8	-	10	-	-
М-1 Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда		6	2	-	4		-
1.1 Введение Основные определения, термины, понятия, элементы организации труда. Социально-экономическое значение науки и предмета. Роль отечественных и зарубежных ученых в становлении и развитии науки.			2				
1.2 Разделение и кооперация труда Сущность, виды, формы и границы разделения труда. Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда. Принципы и формы организации трудовых коллективов. Методика их определения.					2		
1.3 Организация рабочего места Понятие и классификация рабочих мест и требования к их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест; формы и виды обслуживания. Аттестация и рационализация рабочих мест					2		

М-2 Нормирование труда		6	4	-	2	-	-
2.1 Основы, задачи и методы нормирования труда. Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда Классификация норм. Методы нормирования труда и их содержание. Организация нормирования труда на предприятии и структура норм времени.			2				
2.2 Нормирование труда на механизированных полевых работах Основные нормообразующие факторы и методика нормирования труда на механизированных полевых работах. Определение норм выработки и расхода топлива. Паспортизация полей, лугов, культурных пастбищ и многолетних насаждений.					2		
М-3 Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда.		6	2	-	4		
3.1 Организация оплаты труда. Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы. Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда.			2				
3.2 Оплата труда работников растениеводства и животноводства. Особенности оплаты труда в растениеводстве. Особенности оплаты труда в животноводстве. Формирование фонда заработной платы. Оплата труда от валового дохода.					4		

Тематический план
(заочная форма получения высшего образования)

№ и наименование модуля	Общее количество часов/зач. ед. на семестр	Ауди-торных	В том числе				Всего УСРС по модулю (час)
			Лекции (час)		Практические занятия (час)		
			Часы по плану	В том числе УСРС	Часы по плану	В том числе УСРС	
7 семестр (экзамен)	212/5	10	4	-	6	-	-
М-1 Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда		2	-	-	2	-	-
1.1 Введение Основные определения, термины, понятия, элементы организации труда. Социально-экономическое значение науки и предмета. Роль отечественных и зарубежных ученых в становлении и развитии науки.			2				
1.2 Разделение и кооперация труда Сущность, виды, формы и границы разделения труда. Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда. Принципы и формы организации трудовых коллективов. Методика их определения.					2		
М-2 Нормирование труда		4	2	-	2	-	-
2.1 Основы, задачи и методы нормирования труда. Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда Классификация норм. Методы нормирования труда и их содержание. Организация нормирования труда на предприятии и структура норм времени.			2				

2.2 Нормирование труда на механизированных полевых работах Основные нормообразующие факторы и методика нормирования труда на механизированных полевых работах. Определение норм выработки и расхода топлива. Паспортизация полей, лугов, культурных пастбищ и многолетних насаждений					2		
М-3 Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда.		4	2	-	2	-	-
3.1 Организация оплаты труда. Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы. Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда.			2				
3.2 Дисциплина труда. Подготовка и повышение квалификации кадров. Дисциплина труда: сущность, значение и пути укрепления. Подготовка и повышение квалификации кадров			2				

Тематический план
(заочная форма получения высшего образования)

№ и наименование модуля	Общее количество часов/зач. ед. на семестр	Аудиторных	в том числе				
			Лекции (час)		Практические занятия (час)		Всего УСРС по модулю (час)
			Часы по плану	В том числе УСРС	Часы по плану	В том числе УСРС	
6 семестр (экзамен)	212/5	8	4	-	4	-	-
М-1 Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда		2		-	2	-	-
1.1 Введение Основные определения, термины, понятия, элементы организации труда. Социально-экономическое значение науки и предмета. Роль отечественных и зарубежных ученых в становлении и развитии науки.			2				
1.2 Разделение и кооперация труда Сущность, виды, формы и границы разделения труда. Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда. Принципы и формы организации трудовых коллективов. Методика их определения.					2		
М-2 Нормирование труда		4	2	-	2	-	-
2.1 Основы, задачи и методы нормирования труда. Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда. Классификация норм. Методы нормирования труда и их содержание. Организация нормирования труда на предприятии и структура норм времени.			2				

<p>2.2 Нормирование труда на механизированных полевых работах Основные нормообразующие факторы и методика нормирования труда на механизированных полевых работах. Определение норм выработки и расхода топлива. Паспортизация полей, лугов, культурных пастбищ и многолетних насаждений</p>					2		
<p>М-3 Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда.</p>		2	2	-	-	-	-
<p>3.1 Организация оплаты труда. Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Дисциплина труда: сущность, значение и пути укрепления. Подготовка и повышение квалификации кадров</p>		2	2				

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

М-1 Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда

В результате изучения модуля студенты должны:

– **знать:** сущность, содержание и характер труда, общественные отношения в процессе труда и трудовые ресурсы, экономические основы организации рынка труда, трудовые процессы их содержание и требования к организации труда.

– **уметь:** **организовать рабочее место, организовать обслуживание рабочих мест, провести аттестацию и рационализацию рабочих мест, оценивать условия труда на рабочем месте, уметь составлять правильные режимы труда и отдыха персонала**

– **владеть:** методами рационализации приемов и методов труда, анализировать и проектировать трудовой процесс.

Содержание модуля:

1.1 Введение Основные определения, термины, понятия, элементы организации труда. Социально-экономическое значение науки и предмета. Роль отечественных и зарубежных ученых в становлении и развитии науки.

1.2 Социально-экономические основы организации труда Труд: понятие, социально-экономическая роль. Принципы, направления и задачи организации труда. Развитие организации труда как науки и ее методы.

1.3 Разделение и кооперация труда Сущность, виды, формы и границы разделения труда. Сущность и формы кооперации труда. Разделение и кооперация труда руководителей и специалистов. Основные направления совершенствования разделения и кооперации труда. Принципы и формы организации трудовых коллективов. Рациональные размеры сельскохозяйственных предприятий и трудовых коллективов. Методика их определения.

1.4 Организация рабочего места Понятие и классификация рабочих мест и требования к их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест; формы и виды обслуживания. Аттестация и рационализация рабочих мест

1.5 Условия труда на рабочем месте Условия труда: понятие, факторы их определяющие. Рациональные режимы труда и отдыха: понятие и задачи. Разработка режимов труда и отдыха

1.6 Трудовой процесс Понятие трудового и производственного процессов. Классификация трудового процесса. Разделение трудового процесса на элементы (компоненты). Принципы рационализации трудовых процессов. Проектирование трудовых процессов

1.7 Рабочее время и его изучение Понятие рабочего времени, классификация рабочего времени. Методы изучения рабочего времени

М 2 Нормирование труда

В результате изучения модуля студенты должны:

– **знать:** сущность, содержание и характер нормирования труда, основные моменты организации нормирования труда на предприятии, методы анализа использования рабочей силы.

– **уметь:** **выбрать эффективную форму организации труда, уметь организовать изучение рабочего времени на предприятии в целях выбора оптимальных методов**

нормирования труда.

– **владеть:** навыками повышения эффективности использования рабочего времени, владеть приемами установления гуманных научно обоснованных норм труда.

Содержание модуля:

2.1 Основы, задачи и методы нормирования труда. Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда Классификация норм. Методы нормирования труда и их содержание. Организация нормирования труда на предприятии и структура норм времени.

2.2 Нормирование труда на механизированных полевых работах Основные нормообразующие факторы и методика нормирования труда на механизированных полевых работах. Определение норм выработки и расхода топлива. Паспортизация полей, лугов, культурных пастбищ и многолетних насаждений.

2.3 Нормирование труда в животноводстве Основные нормообразующие факторы и методика нормирования труда на механизированных полевых работах. Определение норм выработки и расхода топлива. Паспортизация полей, лугов, культурных пастбищ и многолетних насаждений.

2.4 Нормирование труда на обслуживании стационарных машин Особенности организации и нормирования на обслуживании стационарных машин. Основные нормообразующие факторы. Расчет норм выработки на обслуживании стационарных машин. Расчет численности обслуживающего персонала.

2.5 Нормирование труда на транспортных и ручных работах. Особенности нормирования труда на транспортных работах. Основные нормообразующие факторы. Классификация перевозимых грузов и транспортных средств. Деление дорожных условий на группы. Установление норм выработки на транспортных работах. Основные нормообразующие факторы и особенности нормирования труда на ручных работах. Расчет норм на ручные работы в полеводстве.

2.6 Нормирование труда на ремонтных работах Задачи методы нормирования труда на ремонтных работах. Нормообразующие факторы. Расчет норм времени на ремонт и техническое обслуживание.

2.7 Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях АПК. Особенности и методы нормирования труда на перерабатывающих предприятиях АПК. Методы организации труда и их влияние на процесс нормирования. Виды поточных линий. Расчет параметров поточной линии. Нормирование труда при многостаночном обслуживании.

2.8 Организация нормирования труда руководителей и специалистов. Организация труда руководителей и специалистов. Нормирование труда руководителей и специалистов

М 3 Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда

В результате изучения модуля студенты должны:

– **знать:** сущность кадровой политики, особенности оплаты труда в растениеводстве и животноводстве, основные формы и системы оплаты труда, механизм поощрения за высокие результаты труда, основы трудовой дисциплины.

– **уметь:** ориентироваться в методах начисления заработной платы при различных ее формах, проводить анализ заработной платы в системе затрат на рабочую силу, оценит экономическую эффективность мероприятий по совершенствованию систем оплаты труда на предприятии.

– **владеть:** методами усиления мотивации труда, зарубежным опытом оплаты труда и поощрения.

Содержание модуля:

3.1 Организация оплаты труда. Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы.

Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Методы начисления заработной платы при различных ее формах и системах. Бестарифная система оплаты труда.

3.2 Организация оплаты труда руководителей и специалистов. Организационная структура и штатное расписание. Должностной оклад. Надбавки доплаты к тарифным ставкам. Премирование руководящих работников за трудовые достижения. Опыт организации оплаты труда за рубежом. Зарубежная практика поощрения труда. Должностной оклад.

3.3 Оплата труда работников растениеводства и животноводства. Особенности оплаты труда в растениеводстве. Особенности оплаты труда в животноводстве. Формирование фонда заработной платы. Оплата труда от валового дохода.

3.4 Дисциплина труда. Подготовка и повышение квалификации кадров. Дисциплина труда: сущность, значение и пути укрепления. Подготовка и повышение квалификации кадров

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

(дневная форма получения высшего образования)

Номер модуля, номер занятия	Номер занятия	Наименование модуля, занятия; перечень основных вопросов	Количество аудиторных часов				Материально е обеспечение занятия	Литера- тура	Форма контроля знаний
			Всего на модуль, занятие	Лекции	Практические (семинарские) занятия	УСРС			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
М-1		Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда	44	20	24	8	[2]	1-14	
1.1	1	Введение Основные определения, термины, понятия, элементы организации труда. Социально-экономическое значение науки и предмета. Роль отечественных и зарубежных ученых в становлении и развитии науки.	2	2	-				

1.2	2	Социально-экономические основы организации труда Труд: понятие, социально-экономическая роль. Принципы, направления и задачи организации труда.	6	2			[1]	1-5	
	3	Социально-экономические основы организации труда Развитие организации труда как науки и ее методы				2			Защита рефератов
	4	<i>Освоить основные понятия и термины курса Организация, нормирование и оплата труда</i>			2				
1.3	5	Разделение и кооперация труда Сущность, виды, формы и границы разделения труда. Принципы и формы организации трудовых коллективов. Сущность и формы кооперации труда.	8	2			[1,2]	1-7	
	6	<i>Изучить виды разделения и кооперации труда Произвести анализ существующего разделения труда на молочно-товарной ферме (400 голов коров), выявить его недостатки. Разработать проект его углубления и определить экономическую эффективность</i>			2				
	7	<i>Изучить виды разделения и кооперации труда</i>			2				

		<i>Произвести анализ существующего разделения труда на молочно-товарной ферме (400 голов коров), выявить его недостатки. Разработать проект его углубления и определить экономическую эффективность</i>							
	8	<i>Разработать проект его углубления и определить экономическую эффективность</i>			2				Защита рефератов
1.4	9	Организация рабочего места Понятие и классификация рабочих мест и требования к их организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Организация обслуживания рабочих мест; формы и виды обслуживания. Аттестация и рационализация рабочих мест	6	2			[1,2]	1-5	
	10	<i>Скомплектовать технологический уборочный отряд, сделать расчет потребности в технике и персонале по звеньям трудового процесса</i>			2				
	11	<i>Проанализировать выполнение норм выработки, в составе трактора Беларус 1221 и сеялки. Определить производительность труда механизатора и экономическую эффективность рационализации трудового процесса. Дать оценку эффективности использования рабочего времени персоналом организации</i>				2			Защита рефератов
1.5	12	Условия труда на рабочем месте Условия труда: понятие, факторы их определяющие.	6	2			[1,2]	1-12	

	13	Рациональные режимы труда и отдыха: понятие и задачи. Разработка режимов труда и отдыха				2			Защита рефератов
	14	<i>Разработать возможный распорядок рабочего дня (описать и изобразить графически). Составить скользящий график сменности для звеньев операторов машинного доения при двухсменной работе (восьми основных и трех подменных операторов)</i>				2			
1.6	15	Трудовой процесс. Понятие производственного и трудового процессов. Классификация трудового процесса.	10				[1,2]	1-10	Защита рефератов
	16	Разделение трудового процесса на элементы (компоненты) Принципы рационализации трудовых процессов. Проектирование трудовых процессов							
	17	<i>Изучить основные понятия и термины. Изучить анализ и проектирование рациональных приемов и методов труда</i>							
	18	<i>Планирование организации трудовых процессов в растениеводстве. Разработать план-наряд комбайнеру и его помощнику на уборку зерновых комбайном КЗР «Полесье»</i>							
	19	<i>Разработать план-маршрут работы комбайна Дон-1500. Спроектировать часовой график работы на посадке картофеля агрегатом в составе трактора МТЗ-82 и сажалки СКМ-6</i>							
1.7	20	Рабочее время и его изучение	6	2			[1,3]	1-9	

		Понятие рабочего времени, классификация рабочего времени. Методы изучения рабочего времени							
	21	<i>Проанализировать использование рабочего времени и рассчитать соответствующие коэффициенты. возможное его уплотнение и рост производительности труда за счет его экономии</i>				2			
	22	<i>На основании фактических затрат рабочего времени составить нормативный баланс рабочего времени, определить возможное его уплотнение и рост производительности труда за счет его экономии</i>				2			
Контроль по модулю						2			Устный опрос
М-2	Нормирование труда		30	12	10	8	[1,2]	1-12	
2.1	23	Основы, задачи и методы нормирования труда Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда Классификация норм. Методы нормирования труда и их содержание. Организация нормирования труда на предприятии и структура норм времени.	4	2			[2]	1-5	
	24	<i>Провести анализ выполнения норм выработки. Провести анализ использования рабочего времени</i>							
2.2	25	Нормирование труда на механизированных полевых работах	4	2			[1]		

		Основные нормообразующие факторы и методика нормирования труда на механизированных полевых работах. Определение норм выработки и расхода топлива. Паспортизация полей, лугов, культурных пастбищ и многолетних насаждений.						1-15	
	26	<i>Составить часовой график работы при учете выработки по вешкам и числу гонов. Расчет числа гонов</i>				2			
2.3	27	Нормирование труда в животноводстве Особенности нормирования труда в животноводстве. Нормообразующие факторы и классификация затрат рабочего времени. Паспортизация условий производства на животноводческих фермах; установление норм производства (выработки).	4	2			[1,2]	1-15	
	28	<i>Установить норму обслуживания животных для операторов машинного доения на доильной установке «Елочка», фирмы Westfalia, при беспривязном боксовом содержании коров (голов на 1 исполнителя) по материалам наблюдения и по нормативным данным. Сравнить результаты и сделать выводы. Рассчитать состав трудового коллектива для промышленного молочного комплекса</i>							
2.4	29	Нормирование труда на обслуживании стационарных машин Особенности организации и нормирования на обслуживании стационарных машин. Основные	4	2			[1,2]	1-12	

		нормообразующие факторы. Расчет норм выработки на обслуживании стационарных машин. Расчет численности обслуживающего персонала.							
	30	<i>Установить норму выработки и количество персонала при обслуживании стационарной машины ОС-4,5А по очистке и сортировке семян льна аналитически-исследовательским методом по материалам наблюдательного листа</i>			2				
	31	Нормирование труда на транспортных и ручных работах Особенности нормирования труда на транспортных работах. Основные нормообразующие факторы. Классификация перевозимых грузов и транспортных средств.		2		[1,2]	1-11		Подготовка презентации и
2.5	32	Деление дорожных условий на группы. Установление норм выработки на транспортных работах. Основные нормообразующие факторы и особенности нормирования труда на ручных работах. Расчет норм на ручные работы в полеводстве.	6	2					
	33	<i>Установить норму выработки для трактора МТЗ- 82 на транспортировке картофеля по материалам наблюдений, используя наблюдательный лист 2 и по нормативным таблицам. Установить норму выработки при</i>			2				

		<i>сборе помидоров по материалам наблюдательного листа</i>							
2.6	34	Нормирование труда на ремонтных работах Задачи методы нормирования труда на ремонтных работах. Нормообразующие факторы.	4	2			[1,2]	8-13	
	35	<i>Расчет норм времени на ремонт и техническое обслуживание тракторного парка</i>			2				
2.7	36	Нормирование труда на перерабатывающих предприятиях АПК Особенности и методы нормирования труда на перерабатывающих предприятиях АПК. Методы организации труда и их влияние на процесс нормирования. Виды поточных линий. Расчет параметров поточной линии. Нормирование труда при многостаночном обслуживании.	4			2	[1,2]	5-12	Подготовка презентации
	37	<i>Расчитать нормы выработки времени и численности на производство масла «Крестьянское» 72,5 % в ОАО «Быховмолоко»</i>			2				
2.8	38	Организация и нормирование труда руководителей и специалистов Организация труда руководителей и специалистов. Нормирование труда руководителей и специалистов.	4	2	-		[1,2]	1-14	Подготовка презентации
	39	<i>Установить сменную норму выработки рабочих, обслуживающих поточную линию по</i>				2			

		<i>производству творага. Определить норму численности рабочих, необходимых на обслуживание поточной линии по обработке зерна</i>							
		Контроль по модулю				2		2-15	Устный опрос
	М-3	Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда.	30	12	14	4	[1,2]	1-13	
3.1	40	Организация оплаты труда Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы.	10	2			[1,2]		Защита рефератов
	41	Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда. Методы начисления заработной платы при различных ее формах и системах. Бестарифная система оплаты труда.		2					
	42	<i>Рассчитать заработок операторов на откорме молодняка КРС за сентябрь месяц, оплата которых осуществляется по сдельно-премиальной системе.</i>				2			
	43	<i>В соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением по оплате труда рассчитать оплату труда за месяц руководителям и специалистам структурного подразделения по выращиванию молодняка птицы.</i>				2			

	44	<i>Начислить заработную плату за месяц работникам участка цеха выпечки пряников, перевыполнившим норму производства продукции на 107 %. Машинисту текстильной машины (4 разряд), 2) Пекарю-мастеру (5 разряд), 3) Глазироващику (3 разряд).</i>				2			
3.2	45	Оплата труда руководителей и специалистов Организационная структура и штатное расписание. Должностной оклад. Надбавки доплаты к тарифным ставкам. Премирование руководящих работников за трудовые достижения.	8	2			[1,2]	1-14	Защита рефератов
	46	Опыт организации оплаты труда за рубежом. Зарубежная практика поощрения труда. Должностной оклад		2					
	47	<i>Изучит особенности оплаты труда руководителя и специалистов Рассчитать заработок руководителя молочного комбината за I квартал</i>				2			
	48	<i>Рассчитать заработок руководителя сельскохозяйственной организации за первый I квартал, включая оклад, надбавки и премию за результаты финансово-хозяйственной деятельности</i>				2			
3.3	49	Оплата труда работников растениеводства и животноводства Особенности оплаты труда в растениеводстве.	10	2			[1,2]	1-12	
	50	Особенности оплаты труда в животноводстве.		2					

	51	Формирование фонда заработной платы. Оплата труда от валового дохода.				2			Защита рефератов
	52	<i>Рассчитать дневной заработок тракториста-машиниста</i>			2				
	53	<i>Рассчитать заработную плату доярки за август месяц. Рассчитать заработную плату оператора машинного доения коров за надоенное молоко за август месяц. Рассчитать за февраль месяц заработную плату четырех слесарей 5-го разряда, занятых обслуживанием молокопровода на молочно-товарной ферме</i>			2				
3.4	54	Дисциплина труда. Подготовка и повышение квалификации кадров Дисциплина труда: сущность, значение и пути укрепления Подготовка и повышение квалификации кадров..	2	2			[1,2]	4-5	
	Контроль по модулю					2			Устный опрос

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ
(заочная форма получения высшего образования)

Номер модуля,	Номер занятия	Наименование модуля, занятия; перечень основных вопросов	Количество аудиторных часов				Материальное обеспечение занятия	Литература	Форма контроля знаний
			Всего на модуль, занятие	Лекции	Практические (семинарские) занятия	УСРС			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
М-1		Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда	6	2	4		[2]	1-16	Устный опрос
	1	Введение Основные определения, термины, понятия, элементы организации труда. Социально-экономическое значение науки и предмета. Роль отечественных и зарубежных ученых в становлении и развитии науки.		2					
	2	Изучить виды разделения и кооперации труда. Произвести анализ существующего разделения труда на молочно-товарной ферме (400 голов коров), выявить его недостатки. Разработать проект его углубления и определить экономическую эффективность.			2				

	3	На основании фактических затрат рабочего времени составить нормативный баланс рабочего времени, определить возможное его уплотнение и рост производительности труда за счет его экономии			2				
М-2		М - 2 Нормирование труда	6	4	2		[2]		
	3	Основы, задачи и методы нормирования труда Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда. Классификация норм.		2					
	4	Методы нормирования труда и их содержание. Организация нормирования труда на предприятии и структура норм времени.		2					
	5	Установить норму выработки для трактора МТЗ- 82 на транспортировке картофеля по материалам наблюдений, используя наблюдательный лист 2 и по нормативным таблицам. Установить норму выработки при сборе помидоров по материалам наблюдательного листа			2				
М-3		Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда.	6	2	4		[2]		
	6	Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы. Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда.		2					

	7	В соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением по оплате труда рассчитать оплату труда за месяц руководителям и специалистам структурного подразделения по выращиванию молодняка птицы.			2				
	8	Начислить заработную плату за месяц работникам участка цеха выпечки пряников, перевыполнившим норму производства продукции на 107 %. Машинисту текстильной машины (4 разряд), 2) Пекарю-мастеру (5 разряд), 3) Глазировщику (3 разряд).			2				

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

(заочная форма получения высшего образования)

Номер модуля,	Номер занятия	Наименование модуля, занятия; перечень основных вопросов	Количество аудиторных часов				Материальное обеспечение занятия	Литература	Форма контроля знаний
			Всего на модуль, занятие	Лекции	Практические (семинарские) занятия	УСРС			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
М-1		Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда	2		2		[2]	1-16	Устный опрос
	1	На основании фактических затрат рабочего времени составить нормативный баланс рабочего времени, определить возможное его уплотнение и рост производительности труда за счет его экономии			2				
М-2		Нормирование труда	4	2	2		[2]	1-16	Тест
	2	Основы, задачи и методы нормирования труда Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда. Классификация норм.		2					

	3	Установить норму выработки для трактора МТЗ- 82 на транспортировке картофеля по материалам наблюдений, используя наблюдательный лист 2 и по нормативным таблицам. Установить норму выработки при сборе помидоров по материалам наблюдательного листа			2				
М-3		Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда.	4	2	2		[2]	1-16	Тест
	4	Организация оплаты труда. Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы. Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда.		2					
	5	Рассчитать заработок операторов на откорме молодняка КРС за сентябрь месяц, оплата которых осуществляется по сдельно-премиальной системе			2				

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

(заочная форма получения высшего образования)

Номер модуля, модуля,	Номер занятия	Наименование модуля, занятия; перечень основных вопросов	Количество аудиторных часов				Материальное обеспечение занятия	Литера- тура	Форма контроля знаний
			Всего на модуль, занятие	Лекции	Практические (семинарские) занятия	УСРС			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
М-1		Общие понятия, теоретические и научно-практические основы организации труда	2	-	2		[2]	1-9	Устный опрос
	1	На основании фактических затрат рабочего времени составить нормативный баланс рабочего времени, определить возможное его уплотнение и рост производительности труда за счет его экономии			2				
М-2		Нормирование труда	4	2	2		[2]	1-16	Тест
	2	Основы, задачи и методы нормирования труда Сущность, роль, принципы и задачи нормирования труда. Классификация норм.		2					

	3	Установить норму выработки для трактора МТЗ- 82 на транспортировке картофеля по материалам наблюдений, используя наблюдательный лист 2 и по нормативным таблицам. Установить норму выработки при сборе помидоров по материалам наблюдательного листа			2				
М-3		Кадры, дисциплина и особенности оплаты труда.	2	2			[2]	1-16	Тест
	4	Организация оплаты труда. Оплата труда. Заработная плата ее сущность и экономическое содержание. Основные функции, задачи и принципы организации заработной платы. Виды и структура заработной платы. Тарифная система оплаты труда. Формы и системы оплаты труда		2					

ИНФОРМАЦИОННО –МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

1. Перечень материального обеспечения занятий

Материальное обеспечение занятий

1. Компьютерные слайд-фильмы в MS Power-point с использованием мультимедийного комплекса для электронной поддержки лектора.
2. Программа MS Office Excel.
3. Компьютерная тестовая программа Test Office Pro.

2. Литература

Основная

1. Бычин, В. Б. Организация и нормирование труда : учебное пособие для студентов вузов / В. Б. Бычин, Е. В. Шубенкова, С. В. Малинин. – Москва : ИНФРА-М, 2015. - 248 с.
2. Бухалков, М. И. Организация и нормирование труда : учебник / М. И. Бухалков. – Москва : ИНФРА-М, 2015. - 380 с.
3. Генкин, Б. М. Основы организации труда : учебное пособие / Б. М. Генкин, В. М. Свистунов. – Москва : НОРМА, 2014. - 400 с.
4. Организация, нормирование и оплата труда : учебное пособие для студентов экономических специальностей вузов / А. С. Головачев [и др.]. - 4-е изд., испр. – Минск : Новое знание, 2008. - 608 с.
5. Организация, нормирование и оплата труда в агропромышленном комплексе : учебное пособие / М. К. Жудро [и др.]. – Минск : Вышэйшая школа, 2012. - 463 с.
6. Пашуто, В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учебно-практическое пособие / В. П. Пашуто. – Москва : КНОРУС, 2017. - 318 с.
7. Пашуто, В. П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (на CD) [Электронный ресурс] : электронный учебник / В. П. Пашуто. – Москва : КНОРУС, 2011. - 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).
8. Скляревская, В. А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии : учебник / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К, 2012. - 340 с.
9. Шкляр, А. П. Организация труда : пособие для студентов высших учебных сельскохозяйственных заведений / А. П. Шкляр, А. А. Зеленовский. – Минск : БГАТУ, 2011. - 240 с.

Дополнительная

10. Генкин, Б. М. Экономика и социология труда : учебник / Б. М. Генкин. – Москва : НОРМА, 2012. - 464 с.
11. Рынок труда : учебник / В. Н. Бобков [и др.] ; под общ. ред. В. С. Буланова, Н. А. Волгина. – Москва : Экзамен, 2000. - 448 с.

Нормативные правовые акты

12. Гражданский кодекс Республики Беларусь : Кодекс Республики Беларусь, 7 декабря 1998 г., № 218-З : в ред. Закона Республики Беларусь от 17.07.2018 г. // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2019.
13. Кодекс Республики Беларусь о земле : Кодекс Республики Беларусь, 23 июля 2008 г., № 425-З : в ред. Закона Республики Беларусь от

24.10.2016 г. // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2019.

14. Об инвестициях : Закон Республики Беларусь, 12 июля 2013 г., № 53-З // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». - Минск, 2019.

15. Трудовой кодекс Республики Беларусь с обзором изменений, внесенных в трудовое законодательство в 2016-2017 гг. (по состоянию на 1 марта 2017 г.) : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Республики 30 июня 1999 г. – Минск : Амалфея, 2017. – 300 с.

16. О государственной программе устойчивого развития села на 2011-2015 годы : Указ Президента Республики Беларусь, 1 августа 2011 г., № 342 : в ред. Указа Президента Республики Беларусь от 17.11.2014 г. // КонсультантПлюс : Беларусь [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2019.

Интернет-ресурсы

1. Республиканская научно-техническая библиотека [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://rlst.org.by/>. – Дата доступа: 10.07.2019.

2. Заработная плата : специализированный журнал для экономистов и бухгалтеров, занимающихся вопросами оплаты труда. – Режим доступа: <http://zp.by/>. - Дата доступа: 10.07.2019.

3. Экономика труда [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://laboureconomics.ru/>. - Дата доступа: 10.07.2019.

4. Экономика.by : Белорусский экономический портал [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://ekonomika.by/manager.by/>. - Дата доступа: 10.07.2019.

5. Электронная библиотека БГАТУ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://elib.bsatu.by/>. – Дата доступа: 10.07.2019.

6. КонсультантПлюс [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>. – Дата доступа: 10.07.2019.

7. Репозиторий БГАТУ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rep.bsatu.by/>. – Дата доступа: 10.07.2019.

3. Перечень заданий УСРС

1. Краткий исторический очерк развития науки об организации труда
2. Управленческий, творческий, креативный подходы к организации труда персонала
3. Организация труда и принятие управленческих решений
4. Проблемы нормирования труда в управленческой деятельности
5. Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени
6. Нормирование труда как основа научной организации труда и рационального использования рабочего времени
7. Роль государства в организации заработной платы на предприятии
8. Совершенствование организации заработной платы

9. Планирование численности и фонда заработной платы работников предприятия
10. Особенности и порядок применения оплаты труда от валового дохода

4. Перечень средств диагностики результатов учебной деятельности студентов

Для текущего контроля учебных достижений студентов используются:

- тесты;
- устный опрос;
- подготовка презентаций;
- подготовка и защита рефератов;
- вопросы к экзамену.

5. Перечень тем практических занятий по учебной дисциплине Организация, нормирование и оплата труда

Практическое занятие 1

Освоить основные понятия и термины курса Организация, нормирование и оплата труда

Практическое занятие 2

Изучить виды разделения и кооперации труда. Произвести анализ существующего разделения труда на молочно-товарной ферме (400 голов коров), выявить его недостатки. Разработать проект его углубления и определить экономическую эффективность

Практическое занятие 3

Изучить виды разделения и кооперации труда. Произвести анализ существующего разделения труда на молочно-товарной ферме (400 голов коров), выявить его недостатки. Разработать проект его углубления и определить экономическую эффективность.

Практическое занятие 4

Разработать проект его углубления и определить экономическую эффективность

Практическое занятие 5

Скомплектовать технологический уборочный отряд, сделать расчет потребности в технике и персонале по звеньям трудового процесса

Практическое занятие 6

Проанализировать выполнение норм выработки, в составе трактора Беларус 1221 и сеялки. Определить производительность труда механизатора и экономическую эффективность рационализации трудового процесса. Дать оценку эффективности использования рабочего времени персоналом организации

Практическое занятие 7

Разработать возможный распорядок рабочего дня (описать и изобразить графически). Составить скользящий график сменности для звеньев операторов машинного доения при двухсменной работе (восьми основных и трех подменных операторов)

Практическое занятие 8

Изучить основные понятия и термины. Изучить анализ и проектирование рациональных приемов и методов труда

Практическое занятие 9

Планирование организации трудовых процессов в растениеводстве. Разработать план-наряд комбайнеру и его помощнику на уборку зерновых комбайном КЗР «Полесье»

Практическое занятие 10

Разработать план-маршрут работы комбайна Дон-1500. Спроектировать часовой график работы на посадке картофеля агрегатом в составе трактора МТЗ-82 и сажалки СКМ-6

Практическое занятие 11

Проанализировать использование рабочего времени и рассчитать соответствующие коэффициенты. возможное его уплотнение и рост производительности труда за счет его экономии

Практическое занятие 12

На основании фактических затрат рабочего времени составить нормативный баланс рабочего времени, определить возможное его уплотнение и рост производительности труда за счет его экономии

Практическое занятие 13

Провести анализ выполнения норм выработки. Провести анализ использования рабочего времени

Практическое занятие 14

Составить часовой график работы при учете выработки по вешкам и числу гонов. Расчет числа гонов

Практическое занятие 15

Установить норму обслуживания животных для операторов машинного доения на доильной установке «Елочка», фирмы Westfalia, при беспривязном боксовом содержании коров (голов на 1 исполнителя) по материалам наблюдения и по нормативным данным. Сравнить результаты и сделать выводы. Рассчитать состав трудового коллектива для промышленного молочного комплекса.

Практическое занятие 16

Установить норму выработки и количество персонала при обслуживании стационарной машины ОС-4,5А по очистке и сортировке семян льна аналитическим методом по материалам наблюдательного листа

Практическое занятие 17

Установить норму выработки для трактора МТЗ- 82 на транспортировке картофеля по материалам наблюдений, используя наблюдательный лист 2 и по нормативным таблицам. Установить норму выработки при сборе помидоров по материалам наблюдательного листа

Практическое занятие 18

Расчет норм времени на ремонт и техническое обслуживание машинотракторного парк

Практическое занятие 19

Рассчитать нормы выработки времени и численности на производство масла «Крестьянское» 72,5 % в ОАО «Быховмолоко»

Практическое занятие 20

Установить сменную норму выработки рабочих, обслуживающих поточную линию по производству творога. Определить норму численности рабочих, необходимых на обслуживание поточной линии по обработке зерна

Практическое занятие 21

Рассчитать заработок операторов на откорме молодняка КРС за сентябрь месяц, оплата которых осуществляется по сдельно-премиальной системе

Практическое занятие 22

В соответствии с утвержденным штатным расписанием и Положением по оплате труда рассчитать оплату труда за месяц руководителям и специалистам структурного подразделения по выращиванию молодняка птицы.

Практическое занятие 23

Начислить заработную плату за месяц работникам участка цеха выпечки пряников, перевыполнившим норму производства продукции на 107 %. Машинисту текстильной машины (4 разряд), 2) Пекарю-мастеру (5 разряд), 3) Глазировщику (3 разряд).

Практическое занятие 24

Изучит особенности оплаты труда руководителя и специалистов. Рассчитать заработок руководителя молочного комбината за I квартал.

Практическое занятие 25

Рассчитать заработок руководителя сельскохозяйственной организации за первый I квартал, включая оклад, надбавки и премию за результаты финансово-хозяйственной деятельности.

Практическое занятие 26

Рассчитать дневной заработок тракториста-машиниста.

Практическое занятие 27

Рассчитать заработную плату доярки за август месяц. Рассчитать заработную плату оператора машинного доения коров за надоенное молоко за август месяц. Рассчитать за февраль месяц заработную плату четырех слесарей 5-го разряда, занятых обслуживанием молокопровода на молочно-товарной ферме.

**ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ
ПО ИЗУЧАЕМОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Бухгалтерский и управленческий учет		Нет предложений	Протокол № от
Бухгалтерский учет и аудит		Нет предложений	Протокол № от
Организация производства	ЭиОП АПК	Нет предложений	Протокол № от

УТВЕРЖДАЮ
Первый проректор БГАТУ
_____ Н.Н.Романюк
« ____ » _____ 2019г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ К УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЕ
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ
на 2019-2020 учебный год

№№ пп	Дополнения и изменения	Основание

Учебная программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры (протокол № _____ от _____ 200__ г.)

Заведующий кафедрой

Н.Г. Королевич

Нормоконтроль
Начальник ЦНМ и УР

Л.К. Ловкис

СОГЛАСОВАНО:

Декан ФПУ _____ В.М. Синельников