



21 января 2017 года

Агрономы и зоотехники потеснят бухгалтеров и экономистов

В АГРАРНЫХ вузах перемены. Мест для будущих зоотехников, ветеринарных врачей, агрономов и инженеров для сферы АПК предусматривается выделить больше. За счет упразднения специальностей экономического и других профилей. Вместе с тем речь об изменении контрольных цифр приема обучения за счет средств бюджета не идет. Как и в 2016 году, план приема составит 2321 человек, в том числе 730 — на заочное.



Татьяна
УСКОВА, «СГ»
uskova@sb.by

Это следует понимать так: вузы хотят видеть в рядах своих студентов именно тех, кого не хватает сейчас на местах, в которых заинтересована экономика АПК. Каждый год контрольные цифры приема корректируются в зависимости от прогнозной потребности отрасли в кадрах той или иной специальности. Учитывается целый комплекс факторов: перспективы развития агропромышленного производства, сменяемость и качественный состав специалистов. И ключевая в этом отношении, как мне кажется, позиция по сменяемости.

Пример из практики. Два года назад в одном из хозяйств Петриковского района познакомилась с двумя молодыми специалистами — экономистом и бухгалтером. Выпускники аграрных вузов заявили, что на предприятие направлены по распределению. Закрепляться после отработки не собираются: мол, да, в хозяйстве можно пройти хорошую практическую школу, а дальше уже искать работу в городе — базовые понятия в экономических и финансовых делах ведь общие. Какая разница: считать себестоимость производства молока или, скажем, строительных материалов? То есть можно с таким же успехом устроиться в организацию, которая не относится к АПК.

Прошло время. Одна специалист, отпахав добросовестно от звонка до звонка, уехала из хозяйства — и поминай как звали. Другая во второй год отработки вышла замуж в деревне, пока в декретном отпуске. Но в перспективе карьеру с сельским хозяйством не собирается делать.

Другое дело, скажем, агроном. Специальность сугубо земная и сугубо для села, с ней проблематично, хотя тоже возможно, в городских условиях устроиться на работу. Пример из того же Петриковского района. Молодой специалист, родом из Гродненской области, приехал на отработку после окончания аграрного вуза. Говорит, что от добра добра не ищут, разницы, в каком районе работать, нет — и тут зерновые, и там, и тут всходы, и там. Здесь уже с коллективом познакомился, получил служебное жилье. Менять место работы — значит, начинать с чистого листа. Есть ли резон, если задел в карьере уже сделан?

Сокращение количества мест, в частности на специальности экономического и юридического профилей, — тенденция современных образовательных реформ. В этом, особенно в части аграрного образования, безусловно, есть смысл. Зачем плодить специалистов, которые, получив образование за государственные деньги, после отработки уходят из отрасли? Ни сельскому хозяйству, ни любой другой отрасли не нужны выпускники-временщики. Поэтому еще на стадии, когда идет отбор среди абитуриентов, есть смысл корректировать стратегию.

Конечно, существуют опасения в том, что достаточного количества студентов не наберется на не слишком, скажем откровенно, популярные среди молодежи специальности (зоотехник, ветврач, агроном и инженер в АПК). Но тут уже подключаются рычаги профориентации, целевого приема. К примеру, в БГАТУ среди таковых в последнюю вступительную кампанию по некоторым направлениям претендовали на одно место несколько человек. Любопытно и цифры по заочному бюджету. На специальность «Энергетическое обеспечение сельского хозяйства» конкурс — 12,7 человека на место, на «Техническое обеспечение процессов сельскохозяйственного производства» — 6,5 человека.