

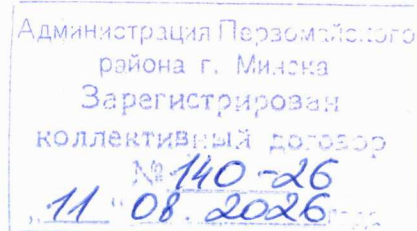
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ «БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

на 2026 – 2029 годы

Коллективный договор
зарегистрирован в Администрации Первомайского района г.Минска

« 11 » 08 2026 г. № 140-26



Представитель нанимателя –
ректор



Н.Н.Романюк

Представитель работников –
председатель профсоюзного комитета



О.В.Мулярова

18 июня 2026 г.

Минск, 2026

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет» (далее – университет), от имени которых выступает профсоюзный комитет (далее – Профком) первичной профсоюзной организации БГАТУ (далее – ППО БГАТУ) Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса (далее – Профсоюз), представляющий интересы работников (членов Профсоюза), в лице председателя Профкома Муляровой Ольги Викторовны, и учреждением образования «Белорусский государственный аграрный технический университет» в лице ректора Романюка Николая Николаевича (далее – Наниматель).

2. Договор является локальным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками.

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития университета, продуктивной занятости работников, надлежащего уровня оплаты труда, безопасных условий труда, эффективной работы университета, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, а также выполнению Договора.

5. Нормы и положения Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов, Тарифного соглашения между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Профсоюзом и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» (далее – Соглашение) обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем – Стороны).

6. Настоящий Договор вступает в силу с 18 июня 2026 года. и действует до заключения нового коллективного договора по 18 июня 2029 года.

С согласия Сторон действие Договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Договора оформляется дополнительным соглашением к нему.

В случае реорганизации университета Договор сохраняет свое действие в течение срока, на который он заключен, если Стороны не приняли иного решения.

7. Изменения и дополнения вносятся в Договор по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном порядку заключения договора (после принятия на конференции), и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

8. Договор распространяется на Нанимателя и работников университета – членов Профсоюза, состоящих в трудовых отношениях с Нанимателем на дату его подписания и на освобожденных от работы вследствие избрания на

Ректор БГАТУ

Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

О. В. Мулярова

3

выборные должности в профсоюзном органе.

На работников, вступивших в Профсоюз после подписания Договора, его положения распространяются в полном объеме со дня вступления в Профсоюз.

Положения Договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников университета. При этом от работников не требуется соответствующее заявление.

Положения Договора, предусматривающие дополнительные по сравнению с законодательством льготы, гарантии и компенсации, распространяются только на работников – членов Профсоюза.

Положения Договора, предусматривающие дополнительные по сравнению с законодательством гарантии, компенсации, выплаты социального характера, распространяются на работников, от имени которых Договор не заключался (вновь принятых, не членов Профсоюза и др.), при условии, что такие работники выразят письменное согласие, а Стороны примут решение о распространении на них действия таких положений Договора.

Согласие работника оформляется в письменном виде в произвольной форме и направляется каждой Стороне. Стороны Договора по результатам рассмотрения такого обращения принимают решение на заседании Профкома о согласии (несогласии) на распространение действия положений Договора на работника. Решение Сторон оформляется протоколом заседания Профкома.

Работники университета, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на защиту социально-экономических, трудовых прав и законных интересов, предоставляемую членам Профсоюза.

Стороны обязуются:

9. При заключении и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

- равноправия Сторон;
- соблюдения норм законодательства;
- полномочности принятия обязательств;
- добровольности принятия обязательств;
- учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

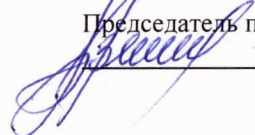
10. Не прекращать в одностороннем порядке коллективные переговоры при изменении названий Сторон.

В случае реорганизации организации или Профсоюза в период действия данного Договора его выполнение гарантируют правопреемники.

11. Если в течение срока действия Договора законодательством устанавливаются условия, улучшающие положение работников по сравнению с

Ректор БГАТУ


Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

О. В. Мулярова

4

условиями, закрепленными в Договоре, то действуют нормы, предусмотренные законодательством.

12. Договор подписывается в четырех экземплярах уполномоченными представителями Сторон не позднее одного месяца после его одобрения на профсоюзной конференции.

Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный Договор (а также внесенные в него изменения и дополнения) в течение трех недель со дня его подписания в Администрации Первомайского района г. Минска.

Подписанные и зарегистрированные экземпляры Договора хранятся: 1 – в администрации Первомайского района г. Минска, 1 – у Нанимателя, 1 – в Минской областной профсоюзной организации профессионального союза работников агропромышленного комплекса, 1 – в Профкоме ППО БГАТУ, копия Договора размещается на сайте университета для постоянного свободного ознакомления с ним работников.

2. ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Наниматель обязуется:

13. Обеспечить оплату труда работникам не ниже минимальной заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

14. Индексацию заработной платы работников производить в соответствии с действующим законодательством.

15. Производить выплату заработной платы не реже двух раз в месяц 8 и 23 числа. Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату заработной платы накануне.

16. Обеспечить ежемесячную выдачу каждому работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров удержаний из заработной платы, а также общей суммы заработной платы, подлежащей выплате, не позднее 7 числа каждого месяца.

17. Производить премирование работников университета в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях выплаты премии работникам учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет».

18. Устанавливать надбавки к окладам работникам в соответствии с Положением о размерах и порядке установления надбавок работникам учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет».

19. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

20. Производить оплату замены временно отсутствующих работников

Ректор БГАТУ

Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

О. В. Мулярова

5

(ушедших в трудовой отпуск), на период отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей по следующим профессиям: сторож, дежурный по общежитию, лифтер.

21. Производить доплату за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации согласно Перечню рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

22. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему на день увольнения (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период), производятся не позднее дня увольнения.

Выплаты, установленные системой оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период, производятся не позднее дня выплаты заработной платы за отчетный период работникам университета.

23. Оказывать материальную помощь в соответствии с Положением об оказании материальной помощи учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет».

24. Осуществлять единовременную выплату на оздоровление в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет».

25. Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет внебюджетных средств, согласовывать с Профкомом.

26. Заработная плата, излишне выплаченная работнику Нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счетной ошибки.

27. Установить, что условия оплаты труда на основе контракта не могут быть ниже условий, предусмотренных коллективным договором.

28. Производить направление работников в командировки и оплату командировочных расходов в соответствии с действующим законодательством.

29. Обеспечивать оплату труда работникам, привлекаемым к работе в выходной день, в соответствии с действующим законодательством.

30. Работники, участвующие в официальных культурно- и спортивно-массовых мероприятиях, освобождаются Нанимателем на весь срок проведения официальных культурно- и спортивно-массовых мероприятий с учетом времени проезда к месту их проведения и обратно с сохранением среднего заработка, если участие в этих мероприятиях не входит в трудовые обязанности этих работников.

31. По необходимости предоставлять Профкому информацию по вопросам,

затрагивающим интересы работников.

32. Привлекать Профком к: установлению работникам стимулирующих выплат, участию в работе аттестационной комиссии, участию в работе комиссии по премированию и установлению надбавок, участию в оказании материальной помощи.

Наниматель совместно с Профкомом обязуется:

33. Проводить разъяснительную работу среди членов Профсоюза по вопросам оплаты труда и осуществлять общественный контроль за соблюдением установленной системы оплаты труда, начислением и сроками выплаты заработной платы.

34. Принимать исчерпывающие меры по социальной защищенности работников, а также недопущению и предупреждению социальной напряженности в коллективе.

Профком обязуется:

35. Отстаивать интересы работников – членов Профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и Договором.

36. Способствовать укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины. Не реже одного раза в год анализировать ее состояние, результаты обсуждать на заседании Профкома и при необходимости вносить предложения Нанимателю.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Наниматель обязуется:

37. Устанавливать рабочее время, время отдыха работников в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК), Кодексом об образовании Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка работников учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет», иными актами законодательства о труде, а также положениями настоящего раздела Договора.

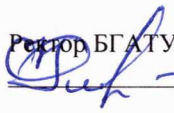
38. Планировать нагрузку профессорско-преподавательского состава по семестрам в соответствии с учебным планом и расписанием учебных занятий.

39. Создавать надлежащие условия для непрерывного профессионального образования профессорско-преподавательского состава и других работников, в том числе за пределами Республики Беларусь, как за счет средств университета, так и за счет сторонних организаций (с согласия Нанимателя).

40. Организовывать повышение квалификации служащих не реже одного раза в пять лет.

41. Привлекать работников к сверхурочным работам, к работе в ночное время, выходные и праздничные дни с их согласия.

42. Производить расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1, 4, 6, 7 статьи 42, пунктам 1, 2, 3 статьи 47

Ректор БГАТУ
 Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ
 О. В. Мулярова

ТК с предварительного согласия Профкома, а по пунктам 5, 9 статьи 42 ТК – после предварительного, но не позднее двух недель, уведомления Профкома.

43. Устанавливать и утверждать графиком не позднее 30 декабря очередность предоставления трудовых отпусков по согласованию с Профкомом.

44. Трудовой отпуск за первый год работы может предоставляться работнику по истечении шести месяцев работы у Нанимателя.

45. Предоставлять по письменному заявлению работника социальные отпуска по семейно-бытовым и другим уважительным причинам без сохранения заработной платы:

до 14 календарных дней:

– при рождении ребенка и воспитании его в семье по желанию отца (отчима) ребенка. Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка предоставляется единовременно по его письменному заявлению в течение шести месяцев с даты рождения ребенка;

– женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до шестнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

– ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам боевых действий на территории других государств;

– осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинской справкой о состоянии здоровья;

– иным работникам в случаях, предусмотренных законодательством;

1 календарный день – при посещении торжественной линейки в школе в связи с началом учебного года родителям, чьи дети идут в 1 класс, а также в связи с окончанием учебного года у детей выпускных классов (9 и 11 классы);

до 3 календарных дней – при вступлении в брак детей.

46. Предоставлять по письменному заявлению работника социальный отпуск продолжительностью до 3 календарных дней с сохранением за ним среднего заработка: при вступлении в брак, в случае рождения ребенка, при организации похорон близких родственников (родители, супруги, дети, усыновители, усыновленные, родные братья, сестры, дед, бабушка, внуки).

47. По просьбе работника разделять трудовой отпуск на две части при его продолжительности менее 32 дней и на три части при продолжительности более 32 дней, одна из которых должна быть продолжительностью не менее 14 календарных дней.

48. Предоставлять в обязательном порядке ежегодно трудовой отпуск работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительные отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы.

49. Предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь.

50. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по

8

условиям труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Профком обязуется:

51. Содействовать организации культурного отдыха и охране здоровья работников университета, членов их семей.

52. Выделять денежные средства из профсоюзного бюджета на мероприятия, направленные на укрепление здоровья, организацию отдыха и досуга работников, в соответствии со сметой доходов и расходов первичной профсоюзной организации учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет».

4. ОХРАНА ТРУДА

Наниматель обязуется:

53. Своевременно готовить здания, помещения, территорию к работе в осенне-зимних условиях, обеспечив тем самым снижение трудопотерь по временной нетрудоспособности.

54. Своевременно проводить все виды инструктажа по охране труда для работников.

55. Обеспечить выполнение в установленные сроки мероприятий по охране труда в соответствии с ежегодно утверждаемыми основными мероприятиями по охране труда в учреждении образования «Белорусский государственный аграрный технический университет».

56. Обеспечивать работников спецодеждой и спецобувью, средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами и в установленные сроки в соответствии с Перечнем должностей и профессий, дающих право на бесплатное получение спецодежды, спецобуви и индивидуальных средств защиты.

57. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда в установленные сроки. Каждому работнику университета при приеме на работу и в период работы предоставлять полную информацию о состоянии и изменениях условий труда на его рабочем месте, компенсациях, установленных законодательством и Договором.

58. Производить доплаты в соответствии с законодательством за работу во вредных и опасных условиях труда.

59. Выдавать молоко лицам, занятым на производстве с вредными условиями труда, согласно перечню профессий и должностей работников, дающих право на получение молока.

60. Обеспечивать смывающими и обезвреживающими средствами согласно перечню лабораторий, мастерских, должностей и профессий работников университета, которые обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами.

Ректор БГАТУ

Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

О. В. Мулярова

61. Обеспечивать функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) БГАТУ и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

62. Обеспечивать в необходимом объеме финансирование мероприятий, направляемых на: прохождение обязательных медицинских осмотров, оборудование и оснащение кабинетов, уголков, стендов охраны труда, приобретение наглядной агитации по охране труда.

63. Включать в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции других работников обязанности и ответственность по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности.

64. Оказывать содействие первичной профсоюзной организации в обучении общественных инспекторов по охране труда.

65. Обеспечивать проведение мероприятий по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» и Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, обеспечению безопасности производственной деятельности, в том числе: систематически проводить занятия с работниками организации по обучению действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, по оказанию первой помощи при несчастных случаях; пропагандировать здоровый образ жизни, культуру производственного и семейного быта, защиту здоровья человека.

Заниматель совместно с Профкомом обязуется:

66. Обеспечивать своевременное прохождение работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров с сохранением за ними среднего заработка на время прохождения периодических медосмотров.

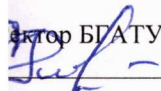
67. Обеспечивать контроль за соответствием поступающей для работников спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты стандартам, техническим условиям и другой нормативно-технической документации с оформлением при необходимости актов и претензий поставщикам, изготовителям.

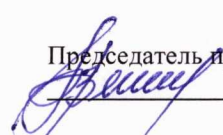
68. Своевременно расследовать несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания, разрабатывать и реализовывать меры по их профилактике и предупреждению.

69. Проводить среди работников разъяснительную работу, направленную на формирование ответственной позиции работников в части соблюдения требований охраны труда, бережного отношения к своей жизни и здоровью, а также к безопасности и здоровью коллег.

Профком обязуется:

70. Контролировать правильность предоставления компенсаций лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

Директор БГАТУ
 Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ
 О. В. Мулярова

10

71. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением Договора в структурных подразделениях.

72. Оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

73. Участвовать в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников.

74. Рассматривать с участием представителя Нанимателя на заседаниях Профкома вопросы, касающиеся состояния условий труда, соблюдения требований охраны труда и совместных действий по их обеспечению.

75. Проводить для работников семинары, лекции, консультации по вопросам охраны труда, соблюдения трудовой и производственной дисциплины с привлечением специалистов по охране труда, правовых (главных правовых) и технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза.

76. Выплачивать поощрение общественным инспекторам по охране труда за активное участие в контроле за соблюдением законодательства об охране труда в размере двух базовых величин два раза в год с предоставлением отчета.

5. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ. ПРИМЕНЕНИЕ КОНТРАКТНОЙ ФОРМЫ НАЙМА

Наниматель обязуется:

77. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставлять работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе отдается следующим категориям работников:

- участникам ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- инвалидам;

- беременной женщине, женщине, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, одиноким родителям, имеющим ребенка в возрасте до трех лет;

- одиноким родителям, имеющим ребенка в возрасте от трех до четырнадцати лет (ребенка-инвалида – до восемнадцати лет);

- работникам, которым осталось три года и менее до достижения общеустановленного пенсионного возраста;

- работникам, в семье которых нет других трудоспособных членов семьи;

- одному из двух работающих в университете родителей, воспитывающих ребенка до 18 лет;

Ректор БГАТУ

Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

О. В. Мулярова

- матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающего) троих и более детей в возрасте до 18 лет;
- лицам, избранным в состав профсоюзных органов;
- женщинам, воспитывающим несовершеннолетних детей, супруги которых призваны на срочную военную службу;
- работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учреждениях образования по направлению университета.

При сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

78. Не допускать увольнения беременных женщин, матерей (отцов, опекунов), имеющих детей до пяти лет, одиноких родителей (опекунов), воспитывающих детей до четырнадцати лет или детей-инвалидов до восемнадцати лет, кроме как за виновные действия.

79. Работникам, получившим предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности (штата), гарантируются условия и оплата труда наравне с другими работниками и в соответствии с законодательством.

80. При заключении контрактов с работниками установить следующие минимальные размеры дополнительных мер стимулирования труда:

- не ухудшать условия, оговариваемые при заключении контрактов, определенные законодательством и Договором.

- предоставлять дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью один календарный день с сохранением среднего заработка;

- устанавливать надбавку в размере не более 50 % оклада в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством для оплаты труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

81. Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключать без их согласия.

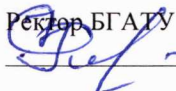
82. Срок действия контракта с беременной женщиной с ее согласия продлевать на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.

83. С согласия работника Наниматель обязан продлить срок действия контракта либо заключить новый контракт:

- с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков;

- с работающей матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет;

Ректор БГАТУ

 Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

 О. В. Мулярова

– с работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более трех лет, – не менее чем до достижения указанного возраста;

– одиноким родителем (опекунам, попечителям), воспитывающим ребенка до шестнадцати лет, – на максимальный срок;

– с матерью (отцом, опекунами, попечителями), имеющими ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет, – на максимальный срок.

84. Наниматель и работники, заключившие контракт, обязаны предупреждать друг друга не позднее чем за один месяц до окончания срока контракта о намерении прекратить либо продолжить трудовые отношения.

85. Досрочное расторжение контракта по требованию работника с предоставлением документов, подтверждающих уважительность причин, производится в случаях:

– необходимости ухода за больными членами семьи, в том числе являющимися инвалидами I или II группы;

– перевода, переезда супруга (супруги) на работу в другую местность, направления на работу либо для прохождения службы в другой местности;

– избрания на выборную должность;

– зачисления на учебу в учебное заведение на дневную форму получения образования;

– выхода на пенсию;

– в других случаях, предусмотренных контрактом и законодательством.

86. Предоставлять работникам по их заявлению после письменного уведомления о предстоящем высвобождении в связи с сокращением один свободный от работы день в неделю без сохранения заработной платы в течение всего срока действия уведомления.

87. Согласовывать с Профкомом условия контрактов, заключаемых с работником – членом Профсоюза.

88. С письменного согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших в университете не менее пяти лет, заключать с ними трудовые договора на неопределенный срок.

О намерении продолжить трудовые отношения с работником на условиях трудового договора на неопределенный срок письменно предупреждать работника не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта.

89. Работникам, получившим предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности (штата), гарантируются условия и оплата труда наравне с другими работниками и в соответствии с законодательством.

90. Заключать (продлевать) с работником контракт на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается только с письменного согласия работника.

Ректор БГАТУ

Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

О. В. Мулярова

91. Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществлять в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, о чем работник должен быть письменно предупрежден не позднее чем за один месяц до заключения контракта. При отсутствии вышеуказанных причин увольнение работника по пункту 5 статьи 35 ТК не допускается.

92. Обязательное участие Профкома в обсуждении условий контракта (изменений и дополнений в контракт) Нанимателя и работника путем его визирования.

93. Увольнение по истечении срока контракта (если инициатором его расторжения является Наниматель): работников, получивших в данной организации профессиональное заболевание, трудовое увечье; инвалидов; матерей, отцов, опекунов (попечителей), у которых на иждивении и воспитании находятся трое и более детей в возрасте до шестнадцати лет (ребенок-инвалид – в возрасте до восемнадцати лет); одиноких родителей, на воспитании и иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, производить только с предварительного согласия Профкома.

94. Расторгать трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также расторгать досрочно контракт с работником только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом, а также настоящим Договором.

95. При приеме на работу работника Наниматель обязан, если иное не установлено законодательными актами, запрашивать:

- характеристику с предыдущего места работы;
- сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на: руководящие должности; должности педагогических работников; должности служащих, связанные с выполнением воспитательных функций; другие должности служащих, профессии рабочих, связанных с постоянной работой с детьми; должности, связанные с охранной деятельностью.

Профком обязуется:

96. Осуществлять общественный контроль за соблюдением Нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ

Наниматель обязуется:

97. Предоставлять по письменному заявлению работника:

- матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на

Ректор БГАТУ

Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

О. В. Мулярова

14

условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

– матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего заработка или по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации, установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с сохранением заработной платы в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

– матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы.

Право на дополнительные свободные дни, предоставляемые в соответствии с абзацами 1 и 2 настоящего пункта 97, может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо раздельно указанными лицами между собой по их усмотрению.

Дополнительный свободный от работы день в неделю, предусмотренный абзацем 2 настоящего пункта 97, не предоставляется в ту неделю, в которую предоставляется дополнительный свободный от работы день в месяц, предусмотренный абзацами 1 и 3 настоящего пункта 97.

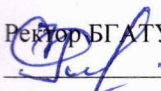
Не допускается перенос и суммирование этих дней для дальнейшего предоставления их в совокупности.

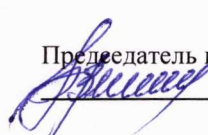
98. Предоставлять одиноким женщинам и одиноким мужчинам, воспитывающим двух и более детей в возрасте до шестнадцати лет ежегодный отпуск в удобное для них время.

99. Отцам, воспитывающим детей без матери (в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами), а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим матерям.

100. Выделять средства на проведение общественных мероприятий, оказание материальной помощи ветеранам ВОВ, участникам боевых действий, узникам фашистских лагерей ко Дню Победы, а также работникам, проработавшим в университете не менее двадцати лет, ушедшим на пенсию из университета и не работавшим после увольнения из университета в другой организации, ко Дню пожилых людей.

101. Производить выплату семьям умерших штатных работников (одному из близких родственников по его заявлению) в размере не более 10 базовых

Ректор БГАТУ
 Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ
 О. В. Мулярова

величин за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами.

102. Обеспечить ведение документов по учету граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, создав в университете комиссию по жилищным вопросам.

103. Принимать на учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с Жилищным кодексом Республики Беларусь и иными актами законодательства.

104. Производить распределение мест в общежитии по совместному решению администрации и Профкома.

105. Согласовывать с Профкомом локальные правовые акты, касающиеся правил проживания в общежитии.

106. Выделять в первоочередном порядке жилые помещения в общежитии молодым специалистам, прибывшим в университет на работу по распределению.

107. Предоставлять по возможности жилые помещения в общежитии иногородним специалистам, приглашенным на работу в университет в установленном законом порядке.

108. Предоставлять в связи с получением образования социальный отпуск с сохранением заработной платы работникам, успешно обучающимся без отрыва от производства в высших и средних специальных учебных заведениях, а также в аспирантуре, при условии заключения ими договора на обязательную отработку в университете после окончания учебного заведения не менее трех лет.

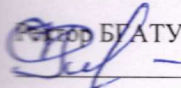
109. Обеспечить предоставление первого рабочего места для молодых специалистов, направленных для работы в университет по полученной специальности.

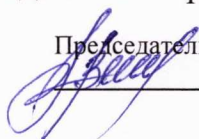
110. Закреплять за молодыми специалистами наставников для успешной их адаптации в организации из числа опытных работников университета в соответствии с Положением о наставничестве.

111. Содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников, занятий физической культурой, проводить при наличии возможности мероприятия по организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работе, в том числе предоставлять в установленном порядке возможность участия работников в отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях.

112. Производить распределение путевок на лечение в соответствии с Положением о комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников и их несовершеннолетних детей.

113. Предусматривать проведение культурно-массовых, спортивных и других мероприятий, приобретение сувениров, цветов и других подарков для участия представителей университета в торжественных мероприятиях и юбилеях других организаций из внебюджетных средств.

Ректор БГАТУ
 Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ
 О. В. Мулярова

114. Включать вопросы организации спортивно-оздоровительных секций и руководства ими в планы работы спортклуба, кафедры физического воспитания и спорта и индивидуальные планы работы преподавателей кафедры.

115. Предусматривать учебно-методическому отделу, спортклубу и кафедре физического воспитания и спорта в расписании учебных занятий время работы секций для работников университета в спортивных залах.

116. Проводить ежегодно университетскую спартакиаду «Бодрость и здоровье».

117. Выделять за счет университета автотранспорт для выездов участников художественной самодеятельности, спортсменов, туристско-экскурсионных и других досуговых поездок.

118. Организовывать в пунктах питания ОСП «Столовая БГАТУ» общеуниверситетские вечера отдыха с наценкой в размере 60 %.

119. Предоставлять помещения в пунктах питания ОСП «Столовая БГАТУ» в первую очередь по заявкам коллективов работников университета, поданным предварительно за месяц и ранее.

120. Отчислять Профкому денежные средства для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних мероприятий и удешевления детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни и возрождения национальной культуры и для иных социально значимых мероприятий с учетом финансовых возможностей за счет средств от приносящей доходы деятельности.

121. Содействовать участию в смотрах-конкурсах на лучшую организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы.

Профком обязуется:

122. Осуществлять контроль за выделением администрацией и использованием по назначению средств на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

123. Организовывать культурно-массовые мероприятия (посещение театров, музеев, выставок, чествование юбиляров и т. д.) и туристско-экскурсионные поездки для работников университета (членов Профсоюза) и членов их семей (супруг, супруга, сын, дочь) с частичной оплатой.

124. Оказывать материальную помощь работникам университета (членам Профсоюза) в соответствии с Положением о фонде помощи первичной профсоюзной организации учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет».

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

125. Предоставлять Профкому информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров и реализации прав профсоюза по защите трудовых и социально-экономических интересов работников.

126. Информировать трудовой коллектив работников о результатах

Ректор БГАТУ

Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

О. В. Мулярова

17
деятельности университета.

127. Обеспечивать безналичное удержание из заработной платы работников – членов Профсоюза профсоюзных взносов по их письменному заявлению и перечислять профсоюзные взносы в безналичном порядке на счет Профкома университета в размере 80 % и в размере 20 % на счет вышестоящего профоргана – Минской областной профсоюзной организации БПС работников АПК одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банков, в соответствии с нормами Устава Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса и постановления Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282.

128. Соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», содействовать их деятельности, предоставлять в установленном порядке в безвозмездное пользование первичной профсоюзной организации необходимые для осуществления их деятельности помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности условия в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

129. Включать председателя Профкома в состав Ректората, Совета университета, представителей Профкома – в состав Советов факультетов, конкурсных комиссий, в состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению, комиссии по жилищным вопросам.

130. Предоставлять освобожденным работникам Профкома равное право пользования всеми социально-экономическими льготами и гарантиями, материальной помощью, выплатами социального и поощрительного характера, установленными настоящим Договором, за счет внебюджетных средств.

131. Предоставлять работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в Профком университета, после окончания их полномочий прежнее место работы (должность), а при ее отсутствии, с согласия работника, – другое равноценное место работы (должность), в том числе с переобучением с сохранением среднего заработка.

В случае невозможности предоставления работнику прежней либо равноценной работы, направления его на переобучение сохранять за ним средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев.

132. Увольнение по инициативе Нанимателя работников, полномочия которых истекли, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, за исключением случаев ликвидации организации или совершения ими виновных действий.

133. Предоставлять при прочих равных условиях преимущественное право в оставлении на работе при сокращении численности или штата работникам, избранным в состав профсоюзных органов.

134. Предоставлять возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям – членам Профсоюза, членам молодежного совета принимать участие в работе этих органов, выполнять общественные

Ректор БГАТУ

Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

О. В. Мулярова

16

обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых Профсоюзом, с сохранением среднего заработка.

135. Согласовывать с Профкомом:

- Правила внутреннего трудового распорядка работников;
- Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премии работникам учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»;
- Положение о размерах и порядке установления надбавок работникам учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»;
- Положение о размерах, порядке и условиях оказания материальной помощи учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»;
- Положение о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам учреждения образования «Белорусский государственный аграрный технический университет»;
- график отпусков;
- локальные правовые акты по вопросам охраны труда, принимаемые в университете.

136. Рассматривать обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками по вопросам, касающимся трудовых отношений, и принимать по ним меры.

137. Проводить встречи представителей Профкома с руководством университета по вопросам совершенствования социального партнерства.

8. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НАРУШЕНИЕ) УСЛОВИЙ ДОГОВОРА

Стороны пришли к соглашению:

138. Каждая из Сторон несет ответственность за своевременное и полное выполнение Договора в пределах своих полномочий и обязательств.

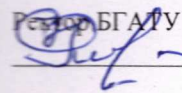
139. Контроль за исполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем и комиссией по ведению коллективных переговоров.

140. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого информацию, имеющуюся у них.

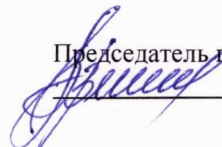
141. Доводить до сведения всех работников, в том числе впервые принятых, содержание Договора, изменения и дополнения, внесенные в него.

142. Обеспечить участие представителей Сторон в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием и исполнением Договора.

Ректор БГАТУ

 Н. Н. Романюк

Председатель профкома ППО БГАТУ

 О. В. Мулярова

143. Отчеты Сторон о ходе выполнения Договора заслушиваются 2 раза в год: по итогам полугодия – на расширенном заседании Профкома с участием представителей Нанимателя; по итогам года – на конференции работников.

144. За неисполнение норм и обязательств Договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Ректор БГАТУ
 Н.Н.Романюк

«  » 202 6 г.

Председатель профкома ППО БГАТУ
 О.В.Мулярова

«  » 202 6 г.