

УТВЕРЖДЕНО  
 Протокол заседания комиссии по  
 противодействию коррупции  
 от 11.01.2022 № 1

Карта коррупционных рисков учреждения образования  
 «Белорусский государственный аграрный технический университет»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовая ситуация	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками	Контроль/исполнитель
1.	Организация деятельности УО БГАТУ	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников	Средняя	Соблюдение руководителями всех уровней подчиненности требований антикоррупционного законодательства; ознакомление руководителей с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Ректорат, руководители структурных подразделений
2.	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Предоставление необъективной информации	Низкая	Соблюдение требований законодательства, определяющего порядок и сроки рассмотрения обращений. Привлечение к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения.	Ректорат, руководители структурных подразделений,
3.	Исполнительская и трудовая дисциплина	Нарушение работниками установленного трудового распорядка, ненадлежащее исполнение (неисполнение) своих обязанностей, приказов (распоряжений)	Средняя	Контроль за соблюдением исполнительской и трудовой дисциплины. Привлечение к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения.	Ректорат, руководители структурных подразделений

		нанимателя, не противоречащих законодательству и локальным правовым актам. Соккрытие фактов нарушения исполнительской и трудовой дисциплины.			
4.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	Средняя	Соблюдение требований законодательства Республики Беларусь, регулирующие формирование и использование средств бюджета. Проведение разъяснительной работы о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Ректор, главный бухгалтер, начальник планово-финансового отдела, проректоры
5.	Осуществление закупок	Отсутствие целесообразности и технико-экономического обоснования в приобретении товаров с указанными техническими характеристиками	Средняя	Ознакомление членов комиссии с мерами ответственности за совершение коррупционного правонарушения	Ректор, главный бухгалтер, начальник планово-финансового отдела, проректоры, отдел материально-технического обеспечения, члены комиссий
6.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Средняя	Использование средств на оплату труда в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь и коллективным договором. Контроль за состоянием трудовой дисциплины. Осуществление внутреннего контроля финансово-	Ректор, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений

				хозяйственной деятельности.	
7.	Установление премии, стимулирующих, единовременных выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности работников, необоснованное завышение (занижение) размеров премий, выплат стимулирующего и компенсирующего характера, вознаграждений	Средняя	Коллегиальная работа комиссии по установлению премий, стимулирующих и единовременных выплат работникам; использование средств на стимулирующие выплаты в строгом соответствии с требованиями законодательства, коллективным договором и др. локальными правовыми актами	Комиссия по премированию, установлению стимулирующих и единовременных выплат
8.	Приём на работу, расстановка кадров	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу (переводе на другую работу, перемещении, замещении вакантных должностей служащих) кандидатами, не соответствующим и квалификационным требованиям на основании просьб	Средняя	Коллегиальное принятие решений (визирование заявления о приёме на работу, переводе, перемещении руководителем структурного подразделения, курирующим проректором). Соблюдение требований законодательства об ограничении совместной работы близких родственников.	Ректор, отдел кадров
9.	Проведение квалификационных экзаменов по присвоению квалификационных категорий, аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективная оценка деятельности работников	Низкая	Коллегиальное принятие решения. Ознакомление членов комиссии с мерами ответственности за совершение правонарушений	Ректор, председатели квалификационных и аттестационных комиссий
10.	Образовательный процесс, текущая и	Принятие подарков,	Низкая	Предупреждение о персональной	Ректор, проректор по

	итоговая аттестация обучающихся	необоснованное выставление отметок		ответственности как профессорско-преподавательского состава, так и обучающихся за нарушение антикоррупционного законодательства	УИВР, деканы ППС
11.	Предоставление общежития	Необоснованное распределение мест в общежитии, отсутствие оснований и документов, подтверждающих разрешение на заселение	Средняя	Коллегиальная работа комиссии по жилищно-бытовым вопросам обучающихся.	Ректор, члены комиссии, зав. общежитиями
12.	Хозяйственное и техническое обслуживание зданий, помещений и прилегающей территории, инженерных коммуникаций, оборудования; использование автотранспорта и др.	Необоснованное завышение объемов работ. Подписание актов выполненных работ и оплата выполненных работ без их выполнения в полном объеме и (или) выполненных некачественно. Использование служебного автотранспорта в личных целях	Средняя	Проведение инвентаризации имущества. Соблюдение законодательства при проведении процедур по выбору подрядных организаций. Осуществление технического надзора на объектах текущего ремонта. Недопущение корректировок проектно-сметной документации по строительству(ремонту, модернизации ) объектов, прошедшей экспертизу и утвержденной в установленном порядке. Проведение плановых финансовых проверок.	Ректор, главный бухгалтер, начальник ЭТО